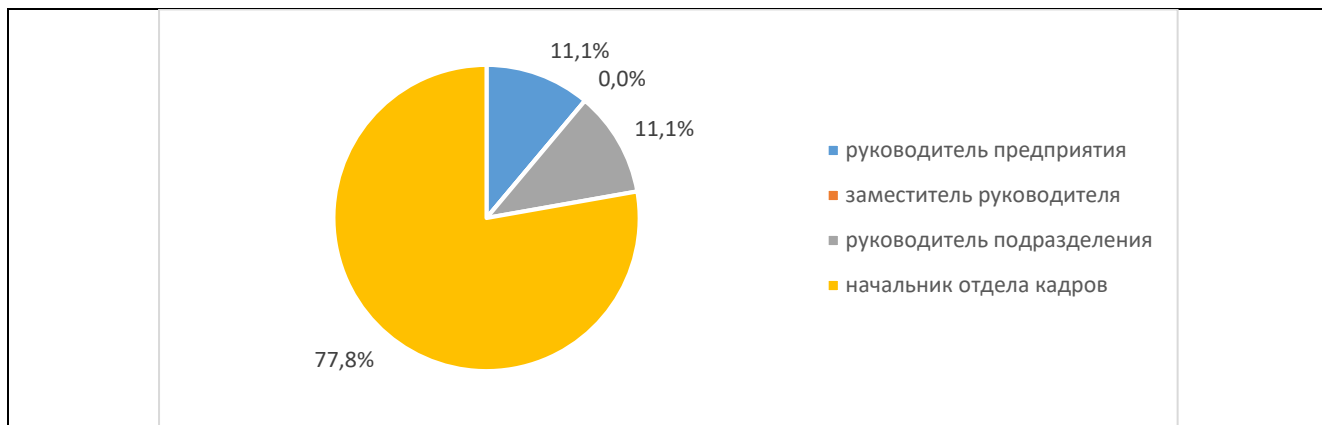


**Результаты анкетирования
по оценке работодателями и (или) их объединениями удовлетворённости качеством
образования по образовательной программе 09.02.05 Прикладная информатика
Казанского кооперативного института (филиала)
Российского университета кооперации (февраль 2024 года)**

В феврале 2024 года в Казанском кооперативном институте (филиале) Российского университета кооперации в рамках реализации внутренней системы оценки качества образования было проведено анкетирование работодателей и (или) их объединений с целью оценки их удовлетворённости качеством образования по образовательной программе 09.02.05 Прикладная информатика, в котором приняли участие представители следующих организаций: "ООО «ТЕЛЕКОМ», ООО «СтройИнвестКонсалтинг», АО «Радиоприбор», АО «РОССЕЛЬХОЗБАНК», ООО «АЯКО», ООО «Вектор», АО «Сетевая компания», АО «Казанские электрические сети», ООО «Мираж», ТОО «GOLD FOOD».

В результате анкетирования были получены следующие данные:

1. В анкетировании приняли участие: руководители предприятий – 11.11%; заместители руководителей – 0 %; руководители подразделений – 11.11 %; начальники отдела кадров – 77.78 %:



2. В качестве направлений сотрудничества работодателей и (или) их объединений с Университетом были названы следующие: целевая подготовка кадров для организации – 0 %; переподготовка, повышение квалификации кадров в Университете - 10%; прохождение практики в Вашей организации студентами Университета – 70 %; привлечение студентов для временной, сезонной работы в организации – 20 %; привлечение выпускников для постоянного трудоустройства в организации – 80%; участие в разработке и рецензировании образовательных программ – 90%; совместная профориентационная работа – 10%; совместная проектная и научно-исследовательская деятельность – 0%; оценка проектов, выпускных квалификационных работ по направлениям деятельности организации – 90%; участие в совместных конференциях, круглых столах – 10%:



3. Чаще всего работодатели предъявляют следующие требования к выпускникам: хорошее теоретические знания – 10%; конкретные практические навыки работы (на том или ином оборудовании, с инструментами, с конкретными программными продуктами и др.) – 20%; способность и готовность к обучению, самообразованию – 40%; способность быстро осваивать и применять в работе последние достижения прогресса – 50%; инициативность, способность воплощать в жизнь новые идеи – 10%; ответственность за порученную работу, исполнительность – 10%; дисциплина, пунктуальность – 40%; высокая работоспособность, производительность, усердие – 10%; умение принимать самостоятельные решения в производственных ситуациях – 0%; наличие опыта работы – 0%:

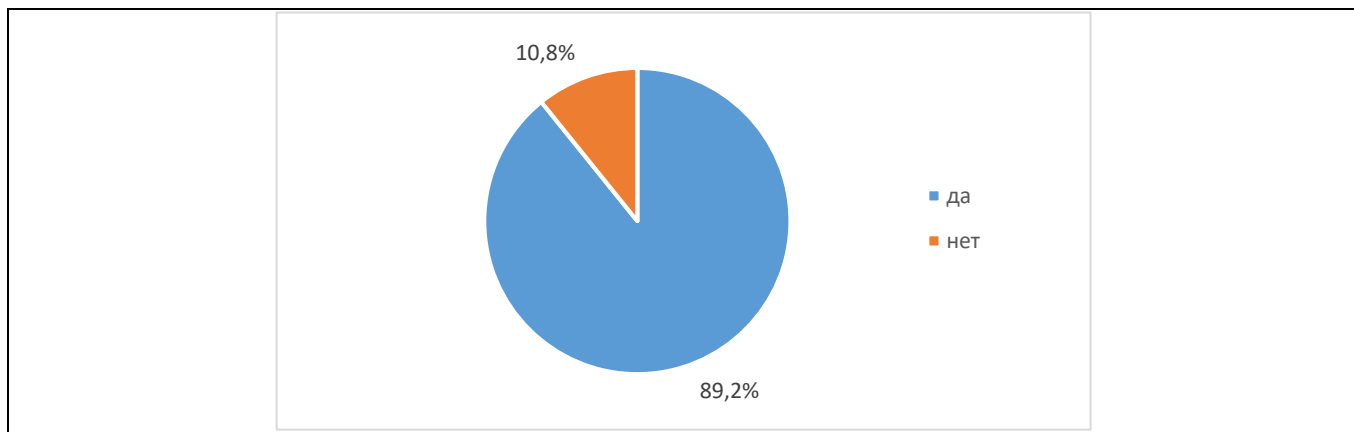


4. По мнению работодателей наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности специалиста (рост его карьеры) влияют следующие факторы: общетеоретическая подготовка, базовые знания в различных областях – 20%; хорошая теоретическая подготовка по основам профессиональных знаний – 13,33%; практические знания, умения, необходимые для

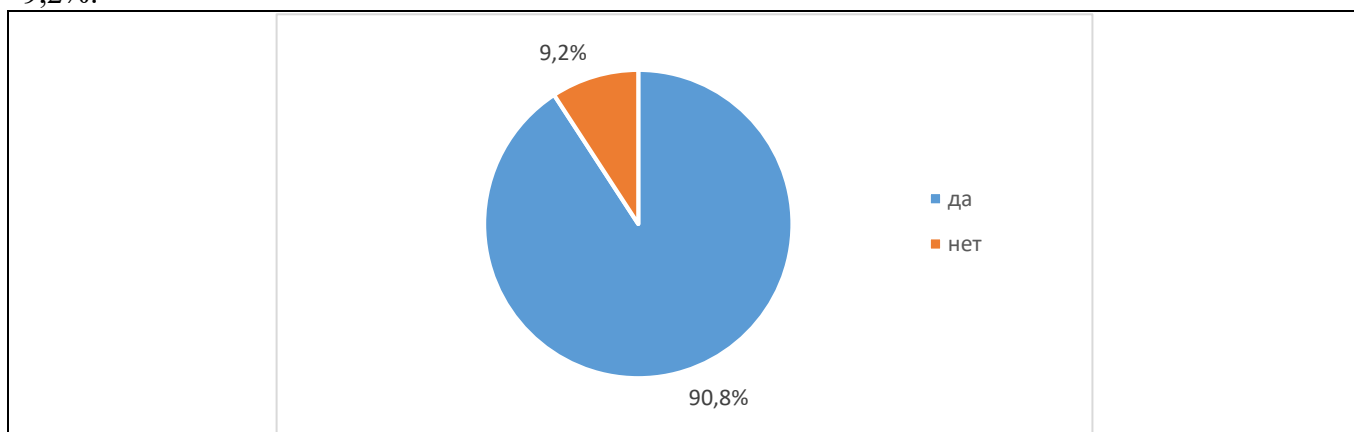
профессиональной деятельности – 33,33%; грамотная письменная и устная коммуникация на родном языке (уровень общей грамотности) – 20%; владение иностранным языком, необходимое для межличностного и профессионального взаимодействия – 6,67%; навыки работы на компьютере, знание необходимых в работе профессиональных программ – 13,33%; способность работать в коллективе, команде – 6,67%; способность к самоорганизации и самообразованию, стремление к дальнейшему профессиональному развитию – 0%; способность находить нестандартные решения типовых задач или умение решать нестандартные профессиональные задачи – 0%; способность к проектной деятельности в профессиональной сфере – 0%; готовность к самостоятельной работе, нацеленность на конечный результат – 0%; способность находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность – 0 %; умение использовать нормативные правовые документы в профессиональной деятельности – 0%; инициативность и предприимчивость в работе – 6,67%; нацеленность на карьерный рост – 6,67%:



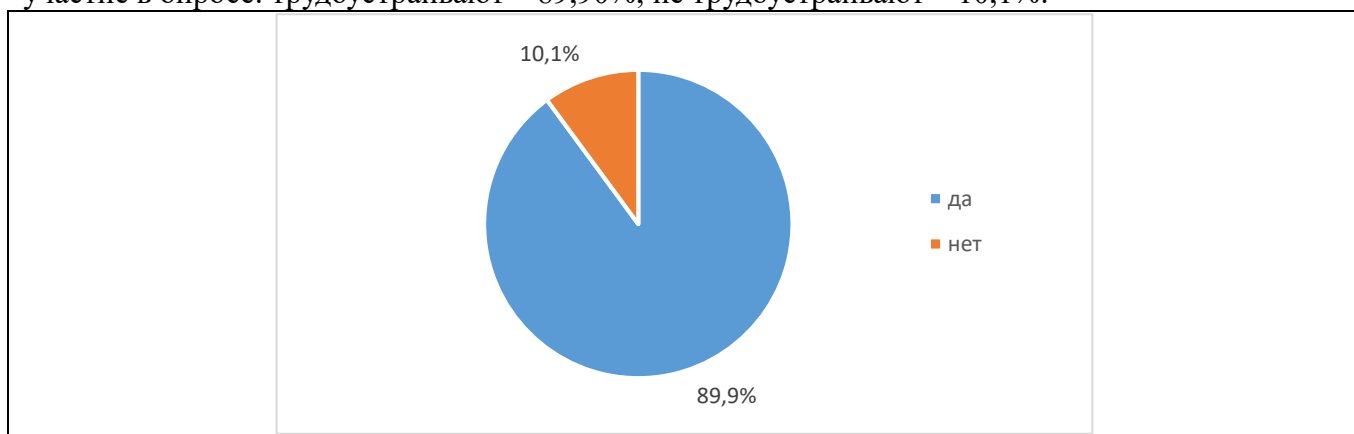
5. Оценка участия работодателей в актуализации образовательных программ, учебных курсов дисциплин и фондов оценочных материалов: принимают участие – 89,20%; не принимают участие – 10,80%:



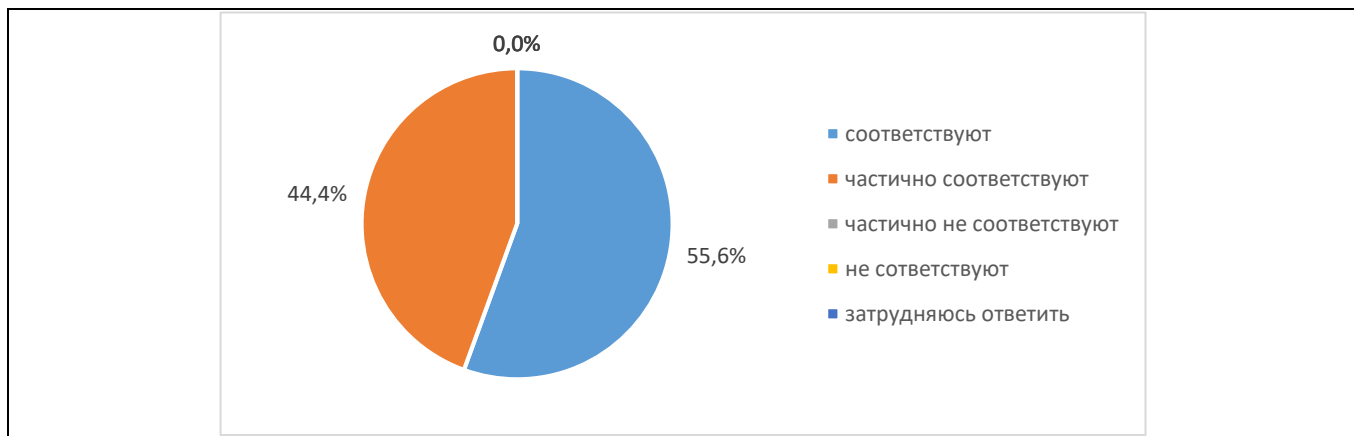
6. Оценка участия представителя работодателей в деятельности государственных экзаменационных комиссий Университета: принимают участие – 90,8%; не принимают участие – 9,2%:



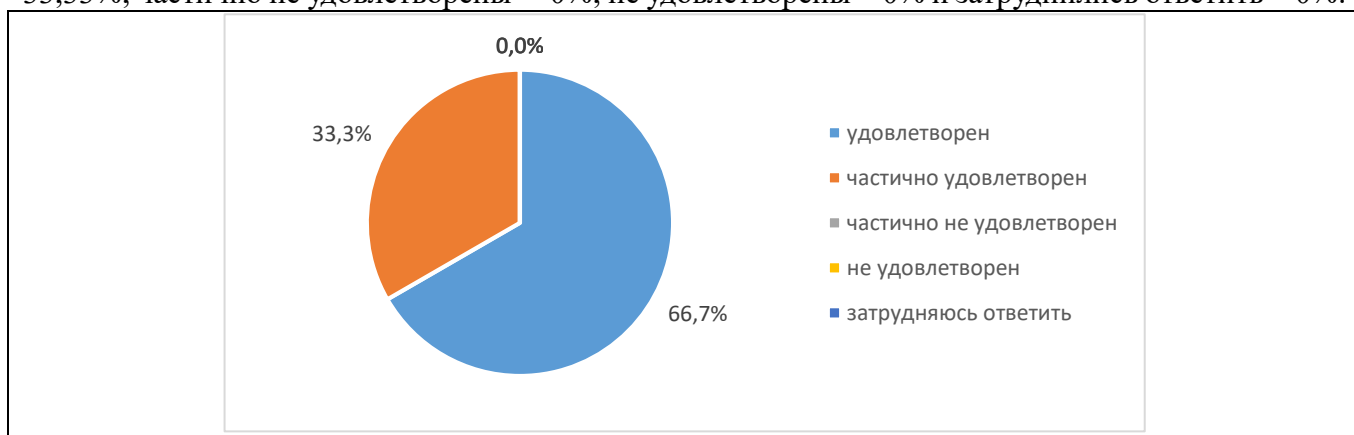
7. Оценка трудоустройства выпускников Университета работодателями, принявшими участие в опросе: трудоустраивают – 89,90%; не трудоустраивают – 10,1%:



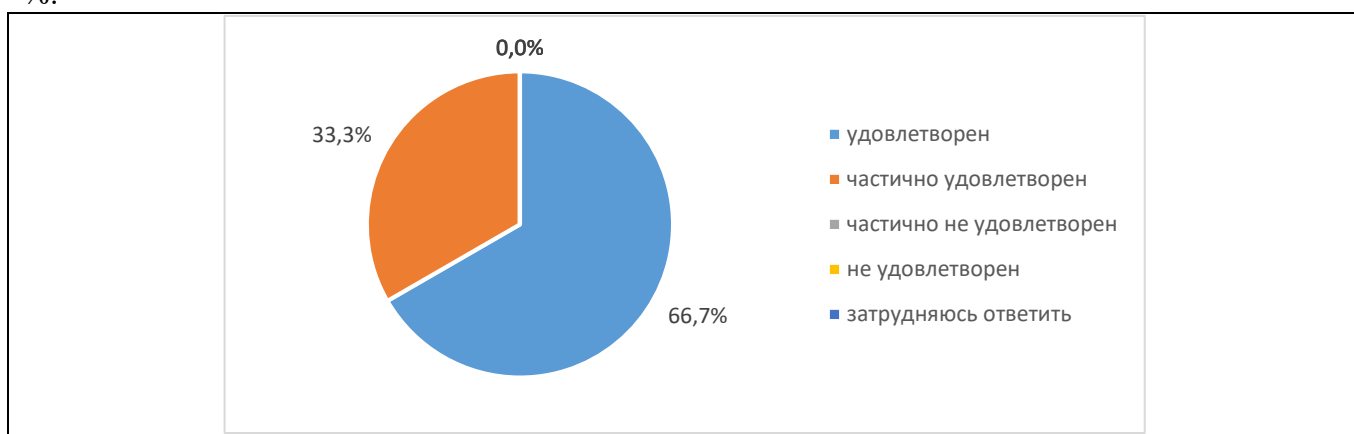
8. Оценка соответствия компетенций выпускников, сформированных при освоении образовательной программы, требованиям профессиональных стандартов (при наличии): соответствуют – 55,56%; частично соответствуют – 44,44%; частично не соответствуют – 0 %; не соответствуют – 0 %; затруднились ответить – 0 %:



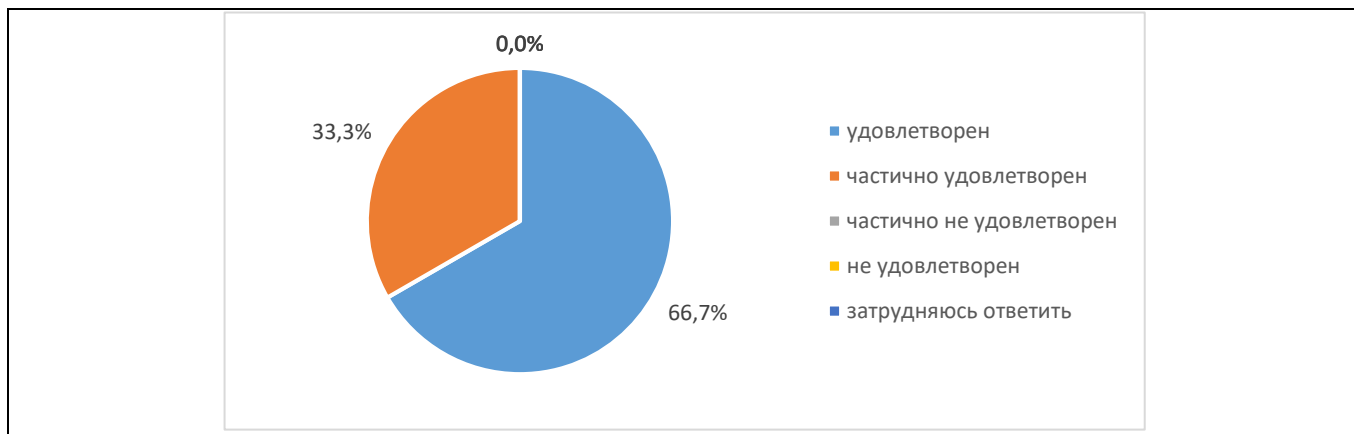
9. Оценка удовлетворённости работодателями уровнем теоретической подготовки выпускников (обучающихся) Университета: удовлетворены – 66,67%; частично удовлетворены – 33,33%; частично не удовлетворены – 0%; не удовлетворены – 0% и затруднились ответить – 0%:



10. Оценка удовлетворённости работодателями уровнем практической подготовки выпускников (обучающихся) Университета: удовлетворены – 66,67%; частично удовлетворены – 33,33 %; частично не удовлетворены – 0%; не удовлетворены – 0 % и затруднились ответить – 0 %:



11. Оценка удовлетворённости работодателями способностью выпускников (обучающихся) Университета к адаптации на рабочем месте: удовлетворены – 66,67%; частично удовлетворены – 33,33%; частично не удовлетворены – 0%; не удовлетворены – 0% и затруднились ответить – 0%:



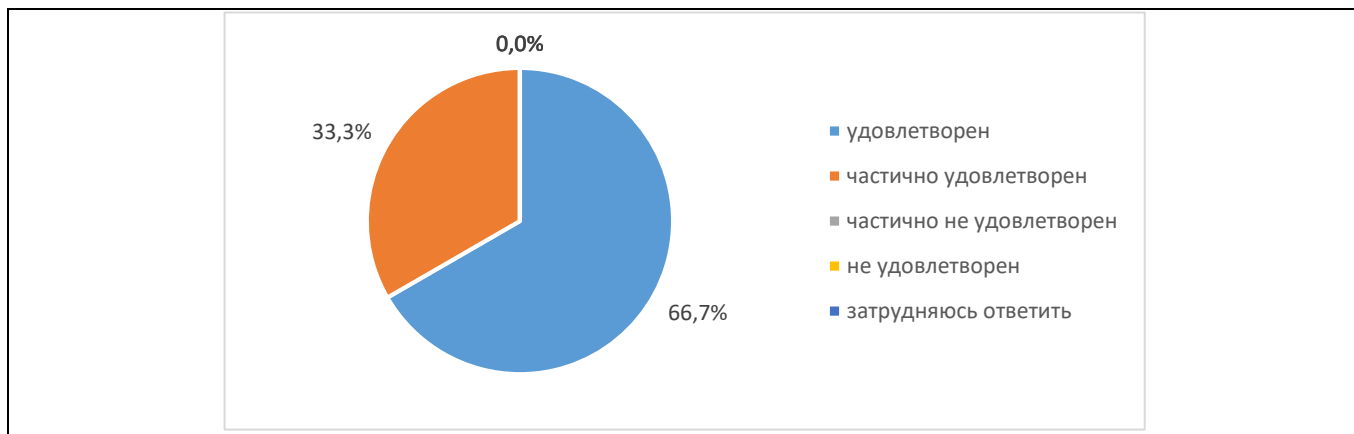
12. Оценка удовлетворённости работодателями коммуникативными качествами выпускников (обучающихся) Университета: удовлетворены – 55,56%; частично удовлетворены – 44,44%; частично не удовлетворены – 0%; не удовлетворены – 0% и затруднились ответить – 0%:



13. Оценка участия работодателей дисциплиной и исполнительностью выпускников (обучающихся) Университета: удовлетворены – 55,56%; частично удовлетворены – 44,44%; частично не удовлетворены – 0%; не удовлетворены – 0% и затруднились ответить – 0%:



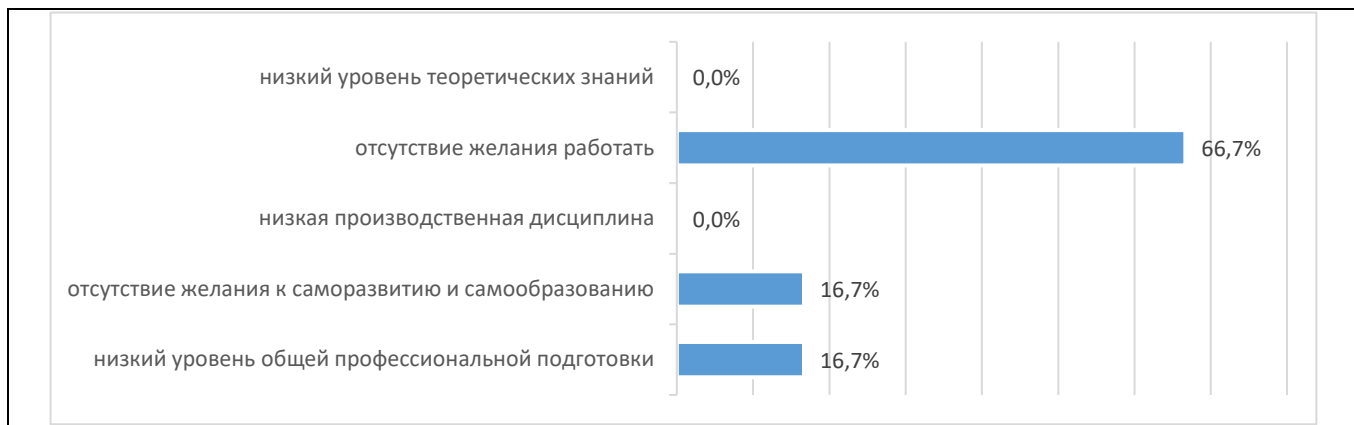
14. Оценка удовлетворённости работодателями способностью выпускника (обучающихся) Университета, применять правовые основы в профессиональной деятельности: удовлетворены – 66,67%; частично удовлетворены – 33,33%; частично не удовлетворены – 0%; не удовлетворены – 0% и затруднились ответить – 0%:



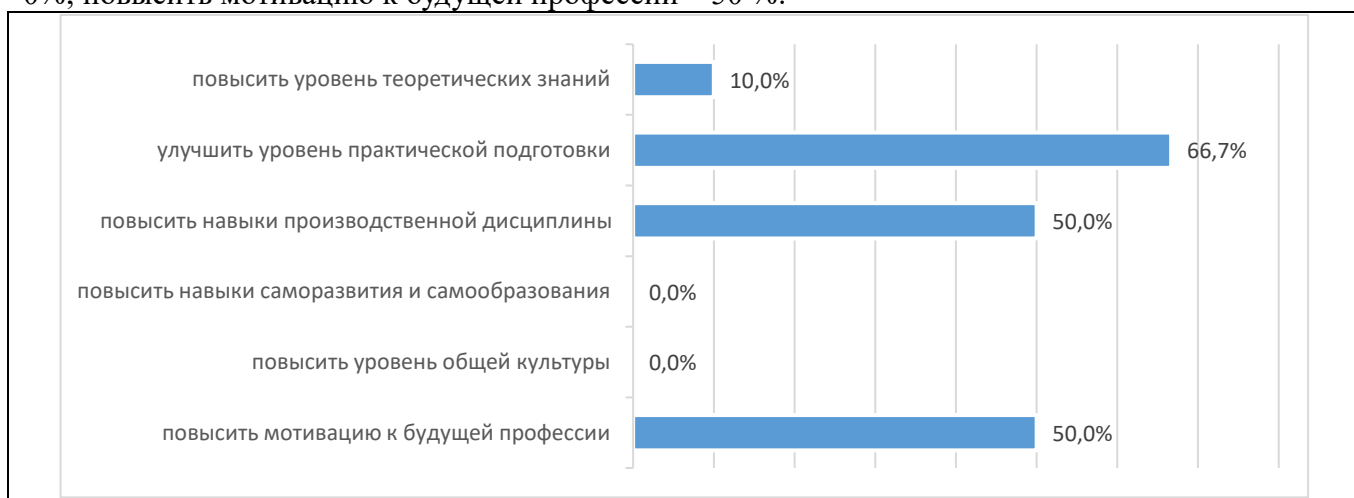
15. Основными достоинствами в подготовке выпускников (обучающихся) Университета работодатели считают: высокий уровень теоретических знаний – 77,78%; высокий уровень практической подготовки – 55,56%; владение современными методами и технологиями деятельности – 22,22%; профессионализм выпускников – 0%; готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях – 0%; высокий уровень производственной дисциплины – 11,11%; желание выпускников работать – 11,11%; желание выпускников к саморазвитию и самообразованию – 0%; владение коммуникативными навыками – 22,22%:



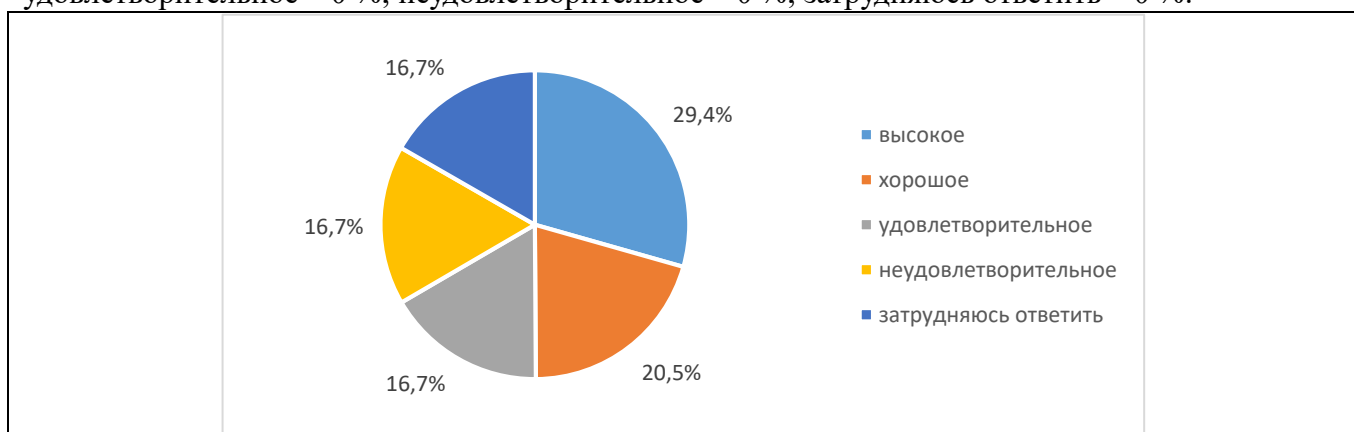
16. Основными недостатками в подготовке выпускников (обучающихся) Университета работодатели назвали: низкий уровень теоретических знаний – 0%; недостаточный уровень практической подготовки – 0%; отсутствие желания работать – 66,67%; низкая производственная дисциплина – 0%; отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию – 16,67%; низкий уровень общей профессиональной подготовки – 16,67%:



17. По мнению представителей работодателей в подготовке выпускников Университета следует улучшить: повысить уровень теоретических знаний – 66,67%; улучшить уровень практической подготовки – 66,67%; повысить навыки производственной дисциплины – 50 %; повысить навыки саморазвития и самообразования – 0 %; повысить уровень общей культуры – 0%; повысить мотивацию к будущей профессии – 50 %:



18. Оценка работодателями качества подготовки выпускников Университета на соответствие современным требованиям рынка труда: высокое – 60%; хорошее – 40 %; удовлетворительное – 0 %; неудовлетворительное – 0 %; затрудняюсь ответить – 0 %:



По результатам проведенного в феврале 2024 года анкетирования можно сделать следующий **вывод**, что работодатели полностью удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовкой выпускников Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации, способностью выпускников к адаптации, коммуникативными качествами выпускников, полученными знаниями и способностью применять правовые основы в профессиональной деятельности.

Результаты опросы будут использованы выпускающими кафедрами при актуализации теоретической и практической подготовки обучающихся Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета.