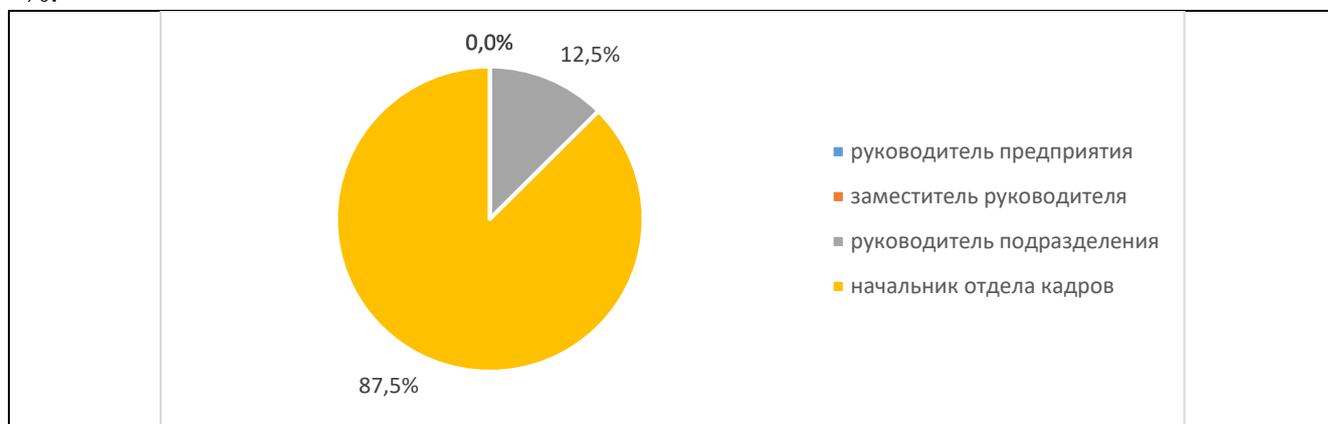


**Результаты анкетирования
по оценке работодателями и (или) их объединениями удовлетворённости качеством
образования по образовательной программе
38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров
Казанского кооперативного института (филиала)
Российского университета кооперации (февраль 2024 года)**

В феврале 2024 года в Казанском кооперативном институте (филиале) Российского университета кооперации в рамках реализации внутренней системы оценки качества образования было проведено анкетирование работодателей и (или) их объединений с целью оценки их удовлетворённости качеством образования по образовательной программе 38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров, в котором приняли участие представители следующих организаций: АО «Тандер», ООО «ПАРЛИ», ЗАО «Зеленодольский хлебокомбинат», ООО «ФУД-СЕРВИС», ООО «Агроторг», ООО «АЛЬ-РЕЗЕ», ООО «Татарская усадьба», ООО «Татинтер групп».

В результате анкетирования были получены следующие данные:

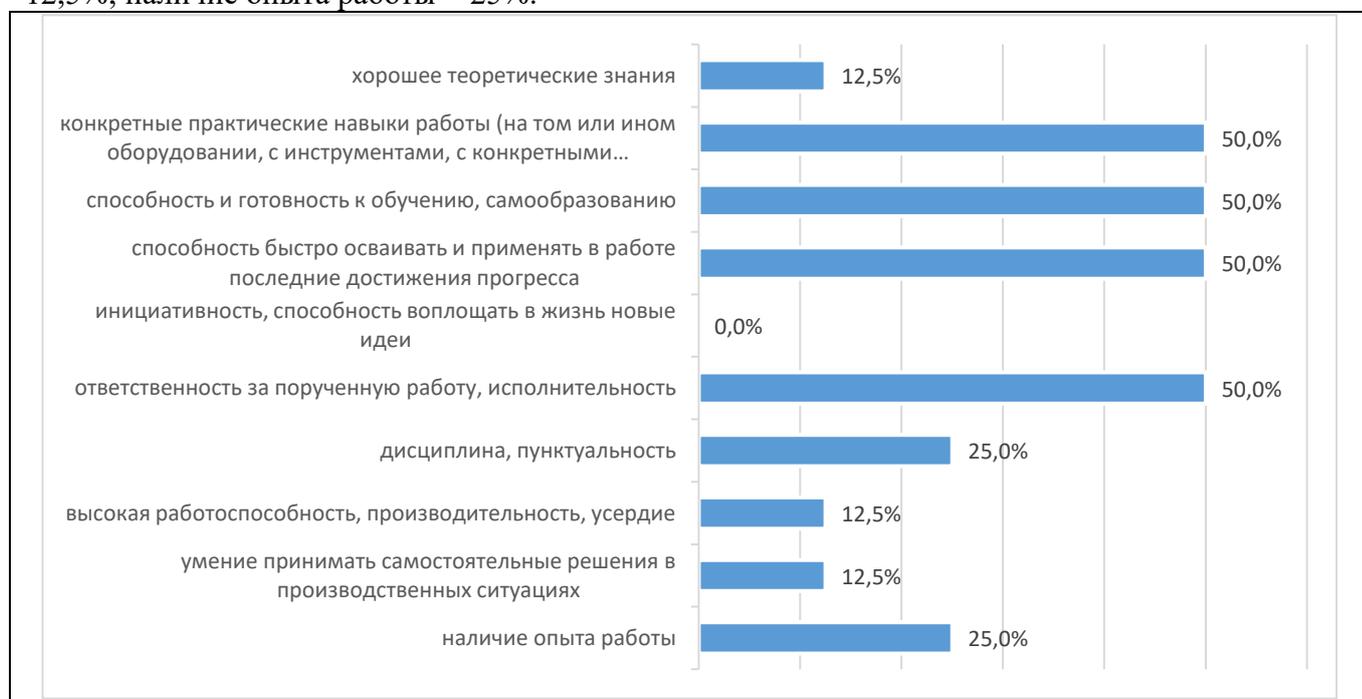
1. В анкетировании приняли участие: руководители предприятий – 0%; заместители руководителей – 0 %; руководители подразделений – 12,5 %; начальники отдела кадров – 87,5 %:



2. В качестве направлений сотрудничества работодателей и (или) их объединений с Университетом были названы следующие: целевая подготовка кадров для организации – 0 %; переподготовка, повышение квалификации кадров в Университете – 12,5%; прохождение практики в Вашей организации студентами Университета – 37,5 %; привлечение студентов для временной, сезонной работы в организации – 12,5%; привлечение выпускников для постоянного трудоустройства в организации – 50%; участие в разработке и рецензировании образовательных программ – 70%; совместная профориентационная работа – 0%; совместная проектная и научно-исследовательская деятельность – 0%; оценка проектов, выпускных квалификационных работ по направлениям деятельности организации – 60%; участие в совместных конференциях, круглых столах – 0%:

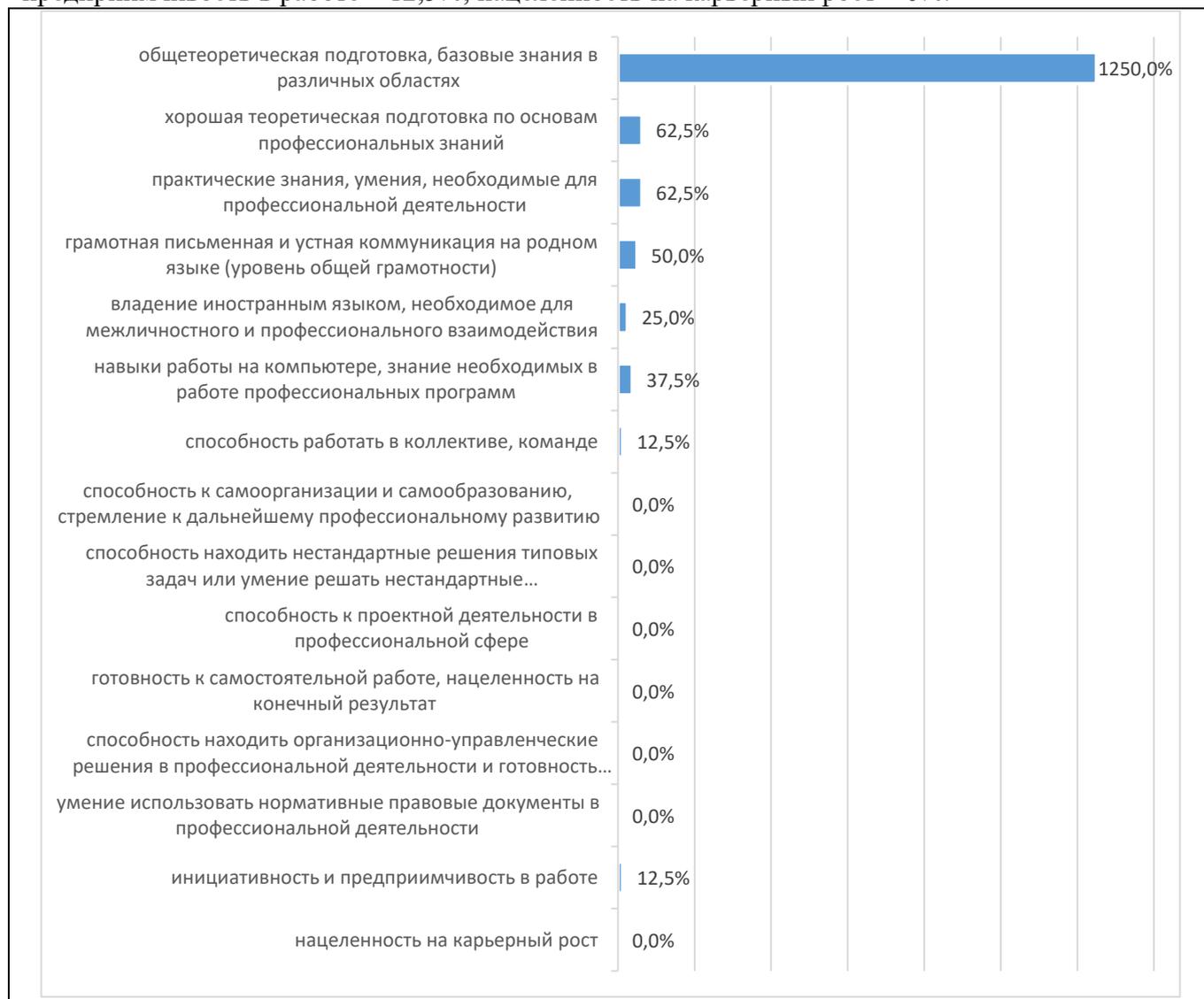


3. Чаще всего работодатели предъявляют следующие требования к выпускникам: хорошее теоретические знания – 12,5%; конкретные практические навыки работы (на том или ином оборудовании, с инструментами, с конкретными программными продуктами и др.) – 50%; способность и готовность к обучению, самообразованию – 50%; способность быстро осваивать и применять в работе последние достижения прогресса – 50%; инициативность, способность воплощать в жизнь новые идеи – 0%; ответственность за порученную работу, исполнительность – 50%; дисциплина, пунктуальность – 25%; высокая работоспособность, производительность, усердие – 12%; умение принимать самостоятельные решения в производственных ситуациях – 12,5%; наличие опыта работы – 25%:

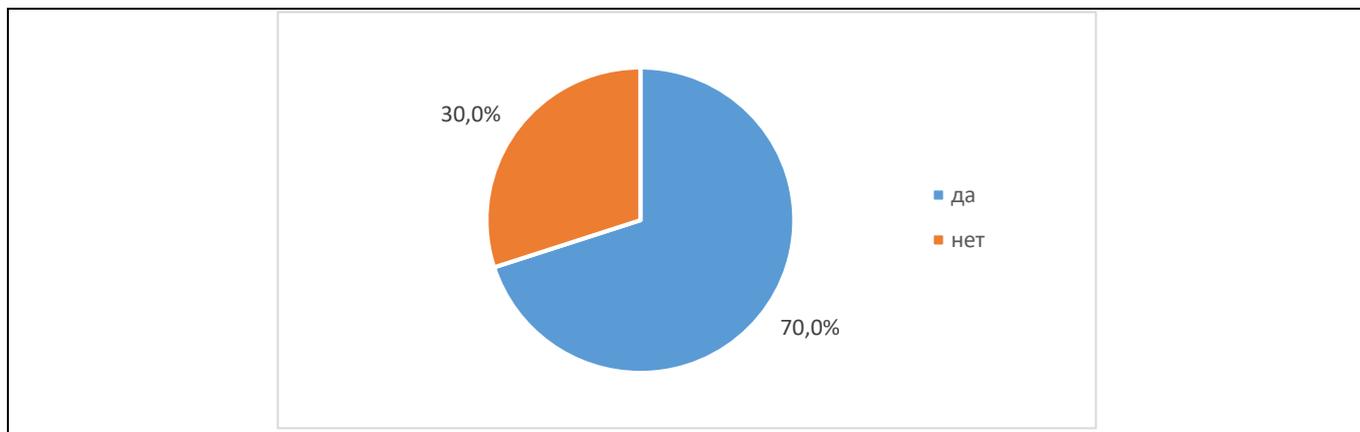


4. По мнению работодателей наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности специалиста (рост его карьеры) влияют следующие факторы: общетеоретическая подготовка, базовые знания в различных областях – 12,5%; хорошая теоретическая подготовка по основам профессиональных знаний – 62,5%; практические знания, умения, необходимые для

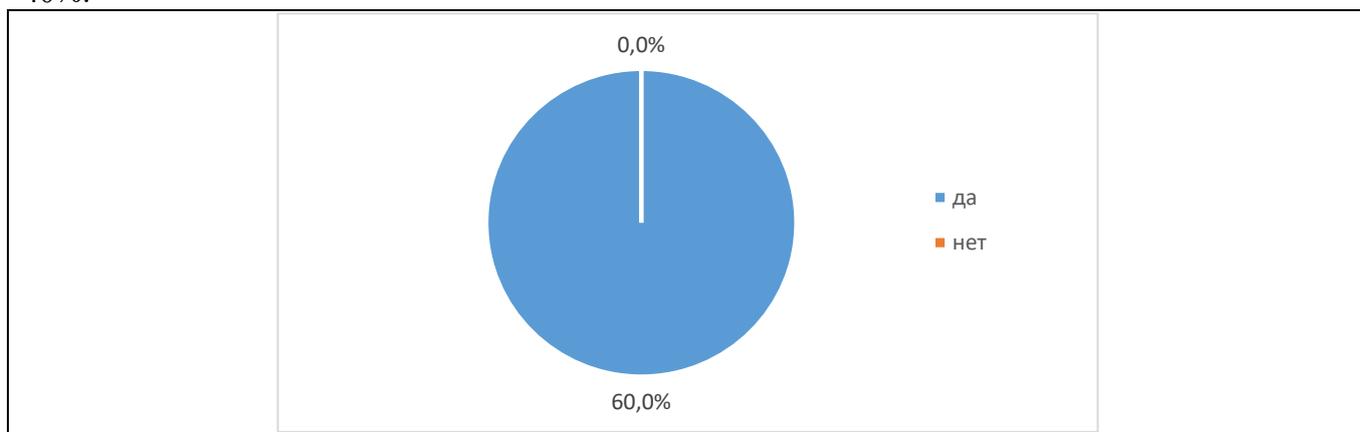
профессиональной деятельности – 62,5%; грамотная письменная и устная коммуникация на родном языке (уровень общей грамотности) – 50%; владение иностранным языком, необходимое для межличностного и профессионального взаимодействия – 25%; навыки работы на компьютере, знание необходимых в работе профессиональных программ – 37,5%; способность работать в коллективе, команде – 12,5%; способность к самоорганизации и самообразованию, стремление к дальнейшему профессиональному развитию – 0%; способность находить нестандартные решения типовых задач или умение решать нестандартные профессиональные задачи – 0%; способность к проектной деятельности в профессиональной сфере – 0%; готовность к самостоятельной работе, нацеленность на конечный результат – 0%; способность находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность – 0 %; умение использовать нормативные правовые документы в профессиональной деятельности – 0%; инициативность и предприимчивость в работе – 12,5%; нацеленность на карьерный рост – 0%:



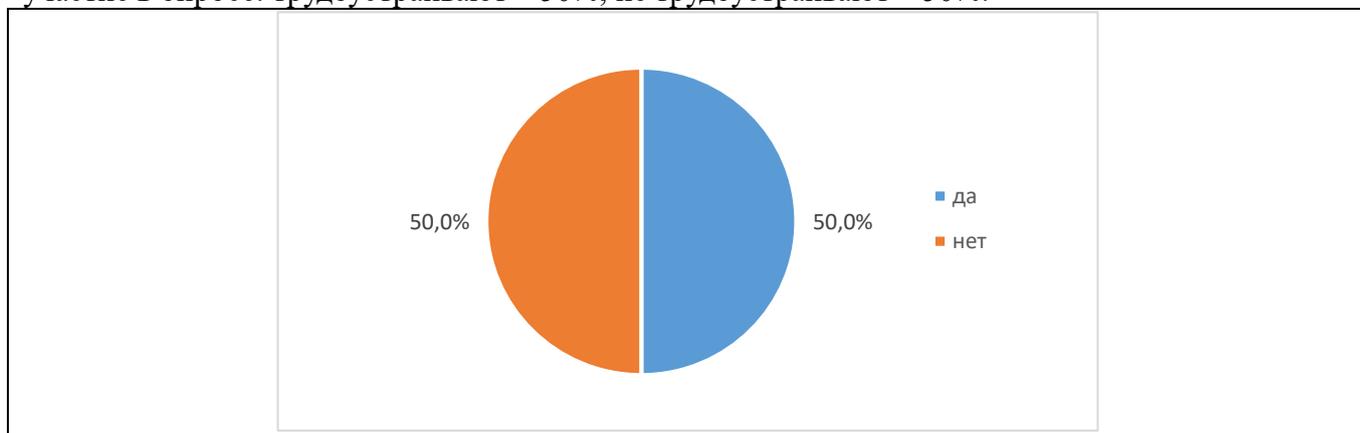
5. Оценка участия работодателей в актуализации образовательных программ, учебных курсов дисциплин и фондов оценочных материалов: принимают участие – 70%; не принимают участие – 30%:



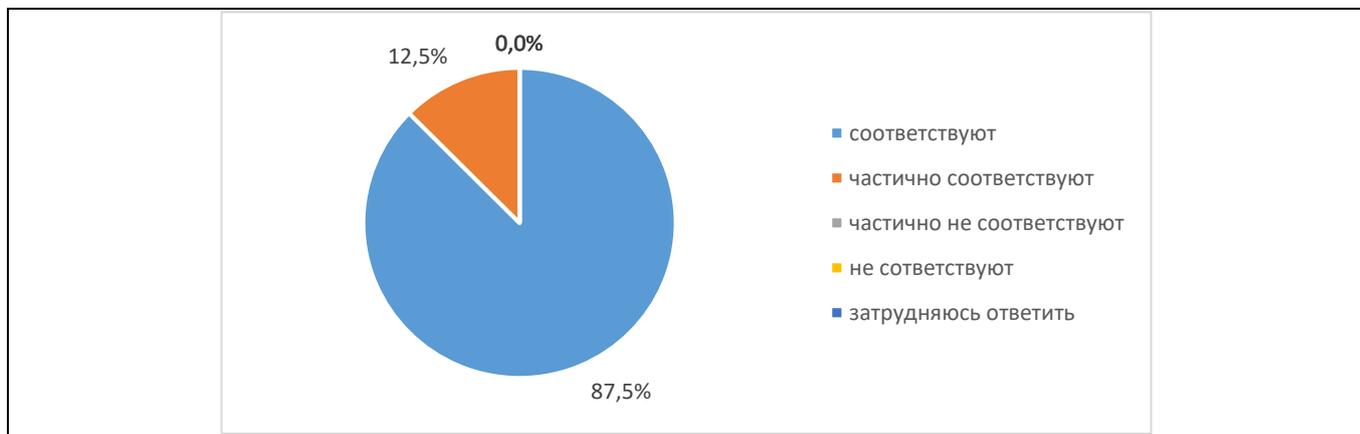
6. Оценка участия представителя работодателей в деятельности государственных экзаменационных комиссий Университета: принимают участие – 60%; не принимают участие – 40%:



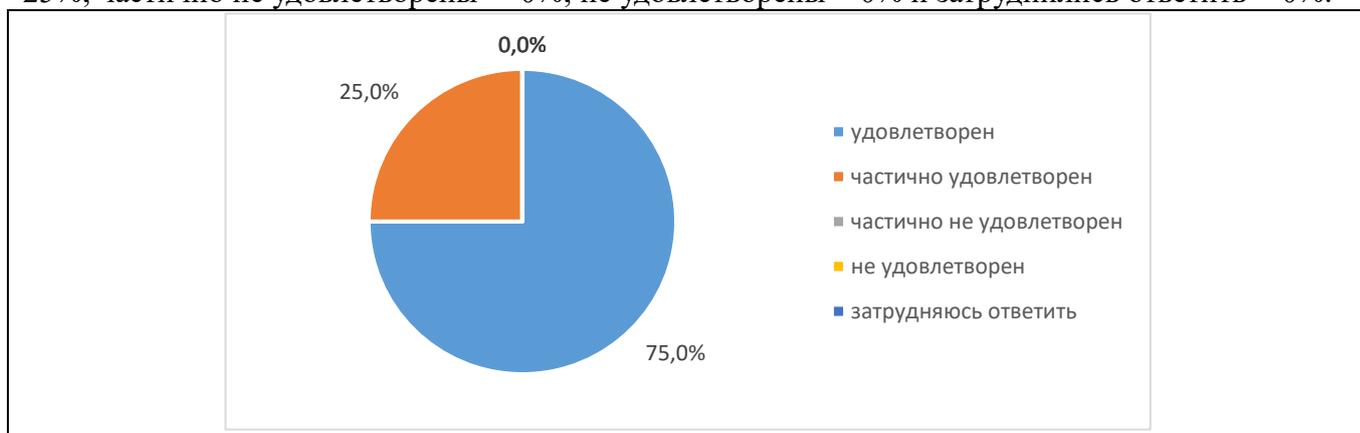
7. Оценка трудоустройства выпускников Университета работодателями, принявшими участие в опросе: трудоустраивают – 50%; не трудоустраивают – 50%:



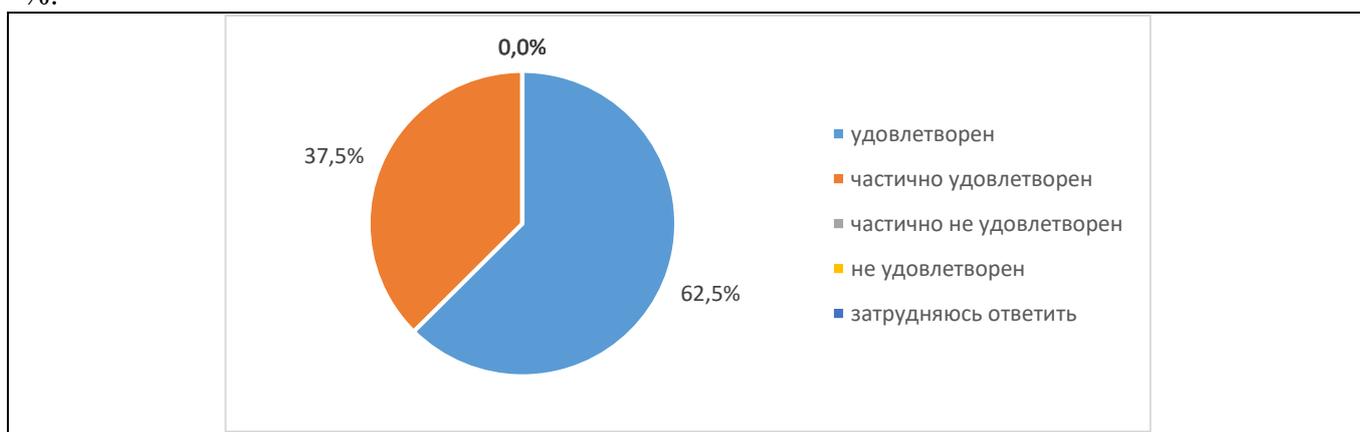
8. Оценка соответствия компетенций выпускников, сформированных при освоении образовательной программы, требованиям профессиональных стандартов (при наличии): соответствуют – 87,5%; частично соответствуют – 12,5%; частично не соответствуют – 0 %; не соответствуют – 0 %; затруднились ответить – 0 %:



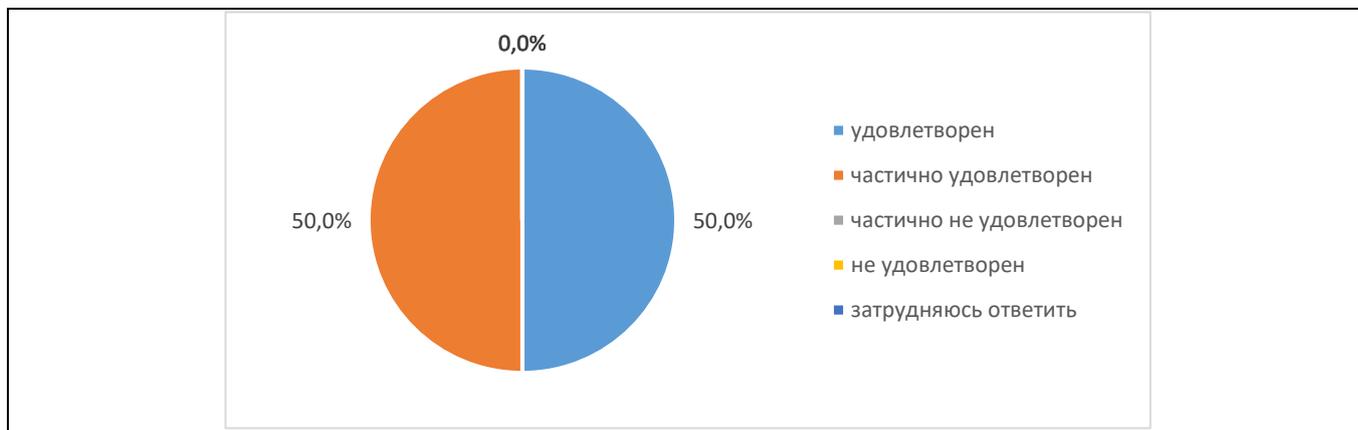
9. Оценка удовлетворённости работодателями уровнем теоретической подготовки выпускников (обучающихся) Университета: удовлетворены – 75%; частично удовлетворены – 25%; частично не удовлетворены – 0%; не удовлетворены – 0% и затруднились ответить – 0%:



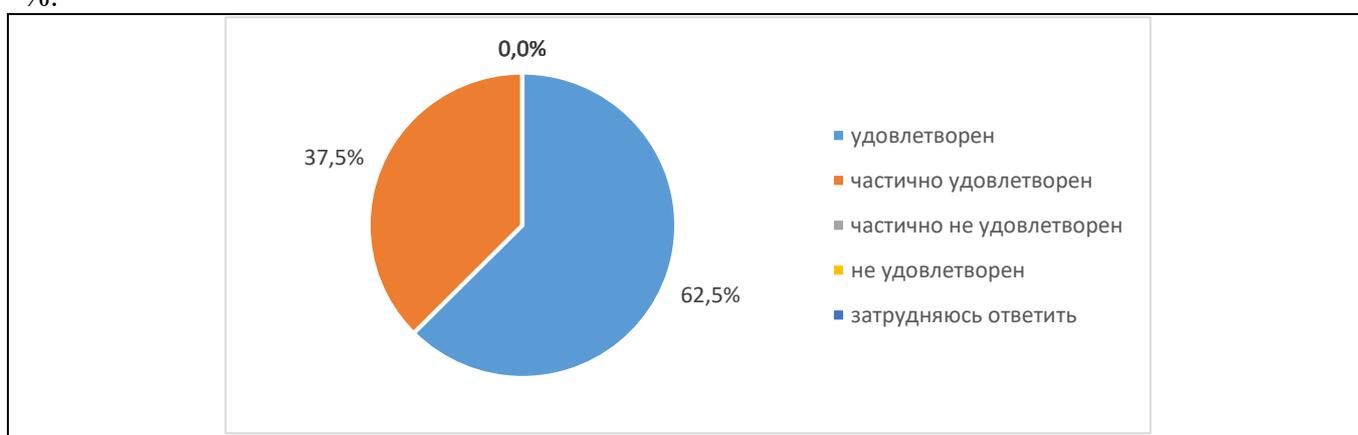
10. Оценка удовлетворённости работодателями уровнем практической подготовки выпускников (обучающихся) Университета: удовлетворены – 62,5%; частично удовлетворены – 37,5 %; частично не удовлетворены – 0 %; не удовлетворены – 0 % и затруднились ответить – 0 %:



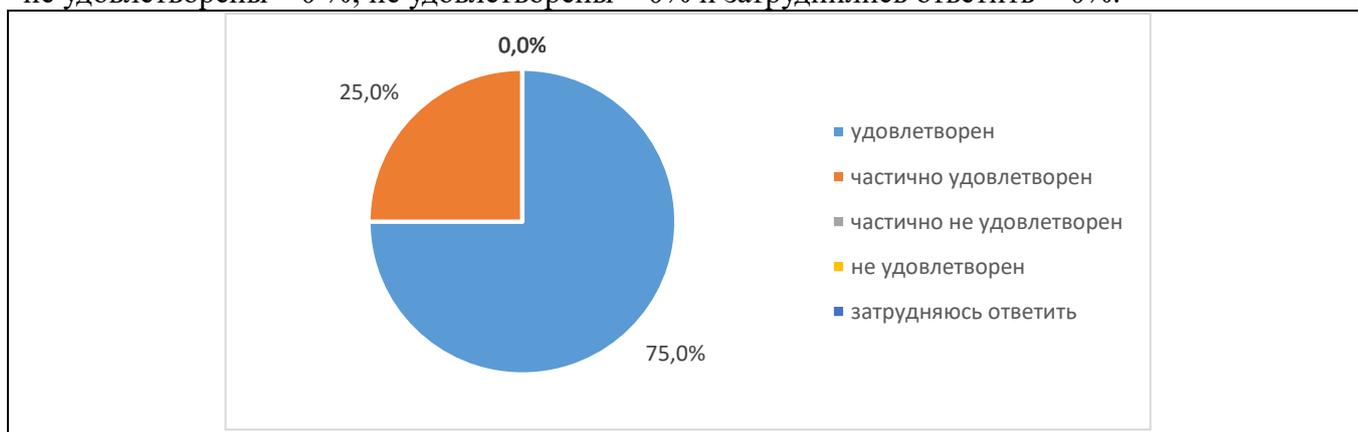
11. Оценка удовлетворённости работодателями способностью выпускников (обучающихся) Университета к адаптации на рабочем месте: удовлетворены – 50%; частично удовлетворены – 50%; частично не удовлетворены – 0%; не удовлетворены – 0% и затруднились ответить – 0%:



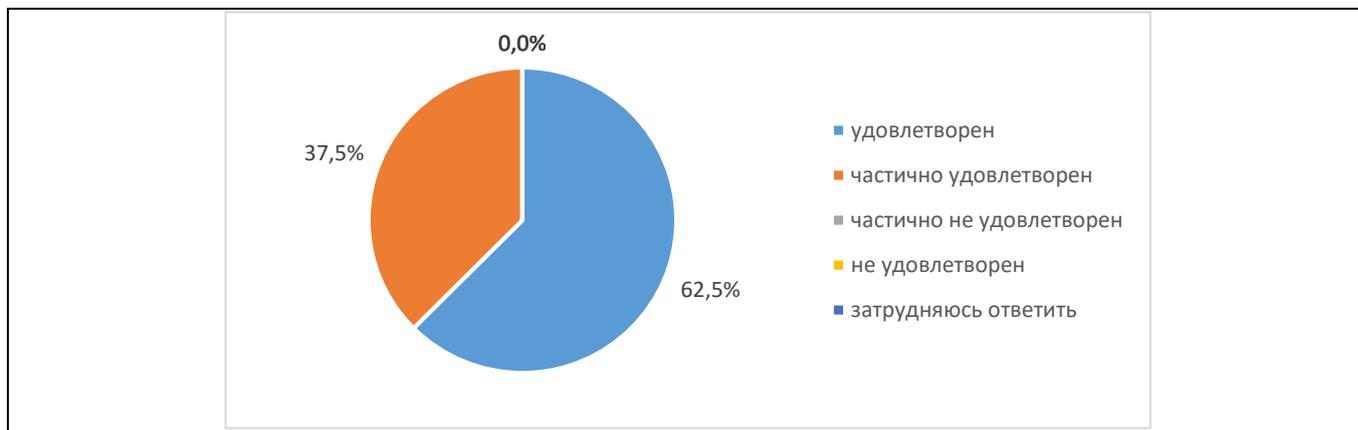
12. Оценка удовлетворённости работодателями коммуникативными качествами выпускников (обучающихся) Университета: удовлетворены – 62,5%; частично удовлетворены – 37,5%; частично не удовлетворены – 0 %; не удовлетворены – 0 % и затруднились ответить – 0 %:



13. Оценка участия работодателей дисциплиной и исполнительностью выпускников (обучающихся) Университета: удовлетворены – 75%; частично удовлетворены – 25%; частично не удовлетворены – 0 %; не удовлетворены – 0% и затруднились ответить – 0%:



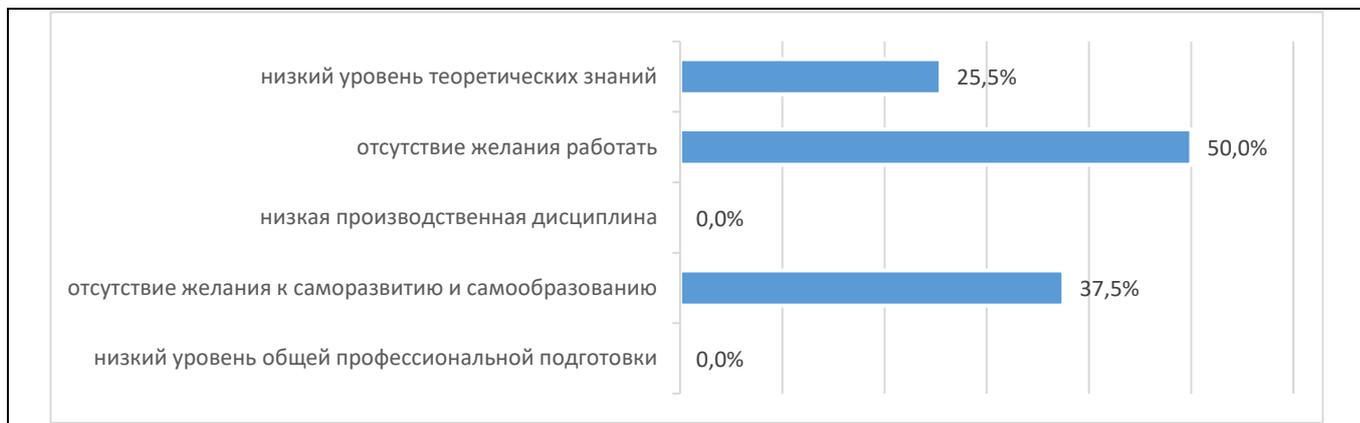
14. Оценка удовлетворённости работодателями способностью выпускника (обучающихся) Университета, применять правовые основы в профессиональной деятельности: удовлетворены – 62,5%; частично удовлетворены – 37,5%; частично не удовлетворены – 0%; не удовлетворены – 0% и затруднились ответить – 0%:



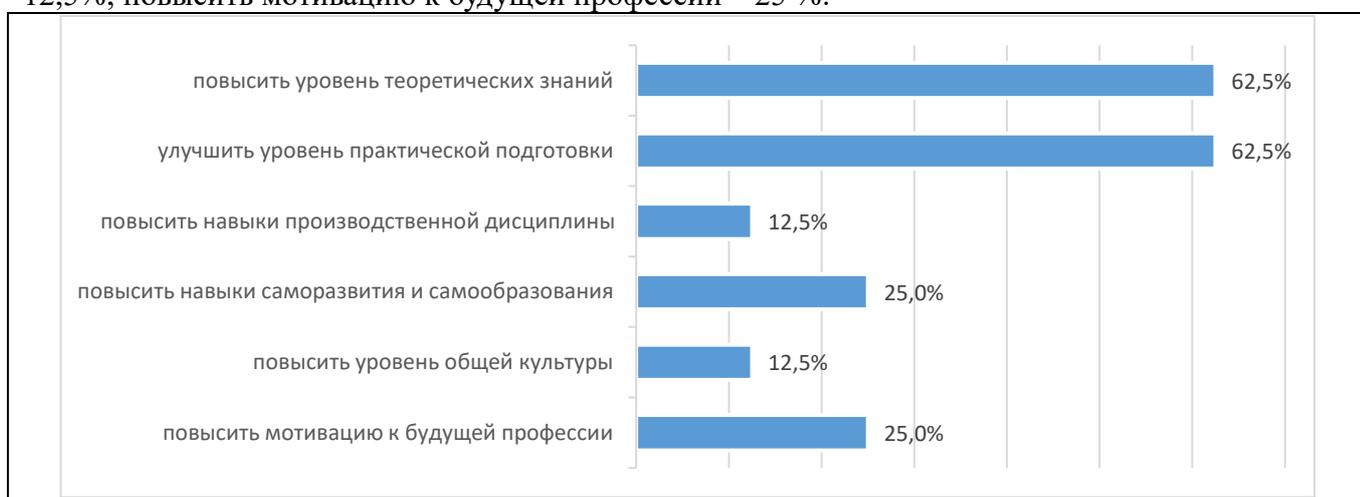
15. Основными достоинствами в подготовке выпускников (обучающихся) Университета работодатели считают: высокий уровень теоретических знаний – 75%; высокий уровень практической подготовки – 37,5%; владение современными методами и технологиями деятельности – 62,5%; профессионализм выпускников – 0%; готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях – 0%; высокий уровень производственной дисциплины – 0%; желание выпускников работать – 50%; желание выпускников к саморазвитию и самообразованию – 0%; владение коммуникативными навыками – 12,5%:



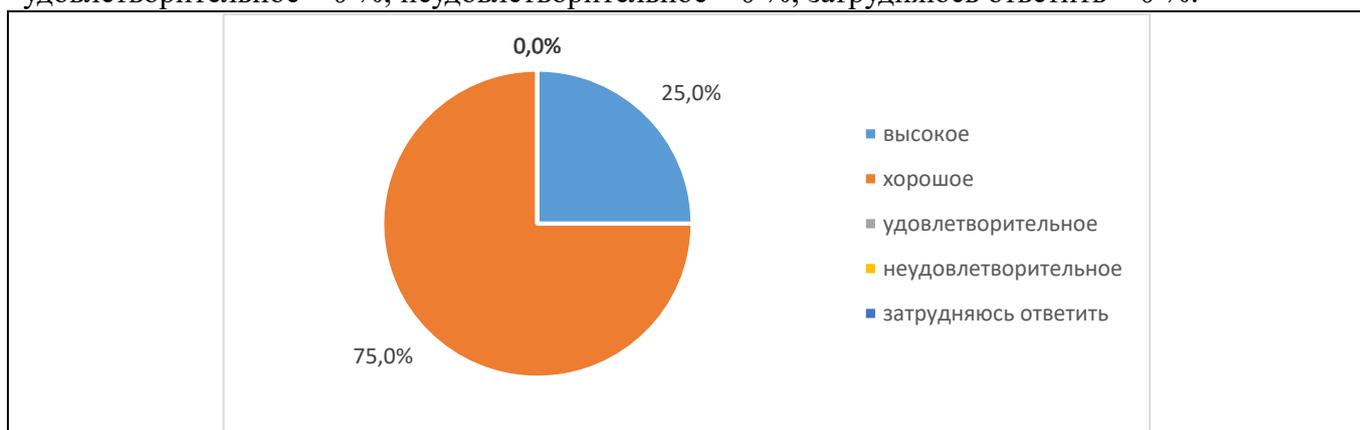
16. Основными недостатками в подготовке выпускников (обучающихся) Университета работодатели назвали: низкий уровень теоретических знаний – 25,5%; недостаточный уровень практической подготовки – 12,5%; отсутствие желания работать – 50%; низкая производственная дисциплина – 0%; отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию – 37,5%; низкий уровень общей профессиональной подготовки – 0%:



17. По мнению представителей работодателей в подготовке выпускников Университета следует улучшить: повысить уровень теоретических знаний – 62,5%; улучшить уровень практической подготовки – 62,5%; повысить навыки производственной дисциплины – 12,5%; повысить навыки саморазвития и самообразования – 25 %; повысить уровень общей культуры – 12,5%; повысить мотивацию к будущей профессии – 25 %:



18. Оценка работодателями качества подготовки выпускников Университета на соответствие современным требованиям рынка труда: высокое – 25%; хорошее – 75 %; удовлетворительное – 0 %; неудовлетворительное – 0 %; затрудняюсь ответить – 0 %:



По результатам проведенного в феврале 2024 года анкетирования можно сделать следующий вывод, что работодатели полностью удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовкой выпускников Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации, способностью выпускников к адаптации, коммуникативными качествами выпускников, полученными знаниями и способностью применять правовые основы в профессиональной деятельности.

Результаты опросы будут использованы выпускающими кафедрами при актуализации теоретической и практической подготовки обучающихся Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета.