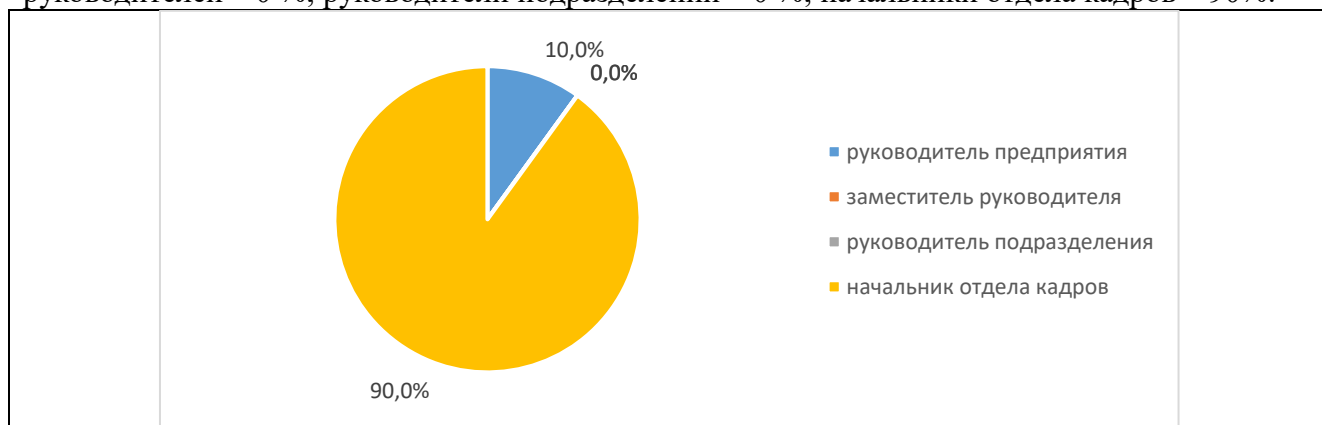


**Результаты анкетирования**  
**по оценке работодателями и (или) их объединениями удовлетворённости качеством**  
**образования по образовательной программе**  
**19.02.11 Технология продуктов питания из растительного сырья**  
**Казанского кооперативного института (филиала)**  
**Российского университета кооперации (февраль 2024 года)**

В феврале 2024 года в Казанском кооперативном институте (филиале) Российского университета кооперации в рамках реализации внутренней системы оценки качества образования было проведено анкетирование работодателей и (или) их объединений с целью оценки их удовлетворённости качеством образования по образовательной программе 19.02.11 Технология продуктов питания из растительного сырья, в котором приняли участие представители следующих организаций: ООО «Бахетле-1», АО «Эссен Продакшн АГ», ООО «Азбука сыра», ООО «Мираж», ООО «ФУД-СЕРВИС», АО «Татспиртпром», ООО «АЛЬ-РЕЗЕ», ТОО «GOLD FOOD», ООО «МСК».

В результате анкетирования были получены следующие данные:

1. В анкетировании приняли участие: руководители предприятий – 10%; заместители руководителей – 0%; руководители подразделений – 0%; начальники отдела кадров – 90%:



2. В качестве направлений сотрудничества работодателей и (или) их объединений с Университетом были названы следующие: целевая подготовка кадров для организации – 0%; переподготовка, повышение квалификации кадров в Университете - 5%; прохождение практики в Вашей организации студентами Университета – 0%; привлечение студентов для временной, сезонной работы в организации – 12%; привлечение выпускников для постоянного трудоустройства в организации – 0%; участие в разработке и рецензировании образовательных программ – 100%; совместная профориентационная работа – 20%; совместная проектная и научно-исследовательская деятельность – 0%; оценка проектов, выпускных квалификационных работ по направлениям деятельности организации – 30%; участие в совместных конференциях, круглых столах – 10%:

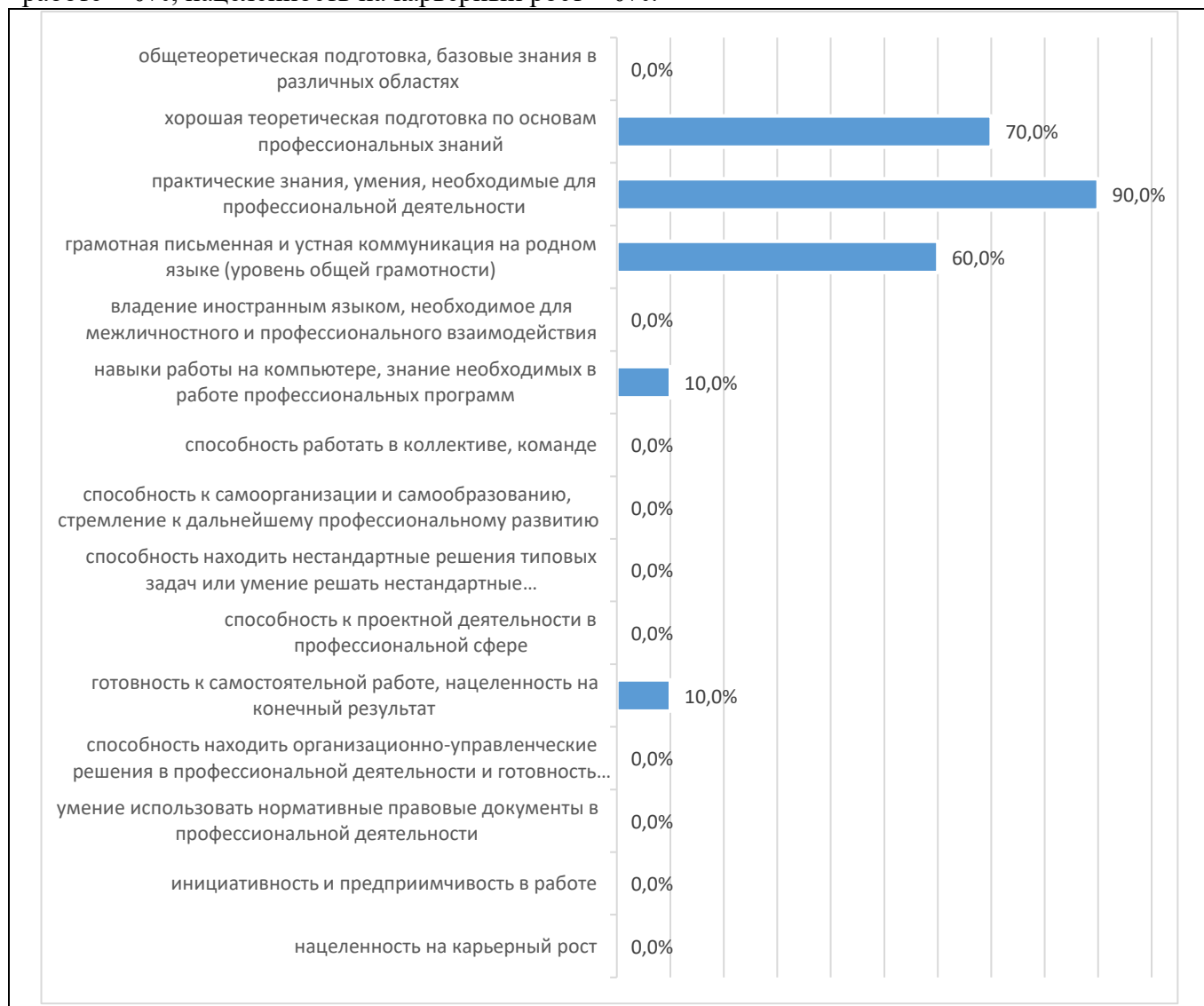


3. Чаще всего работодатели предъявляют следующие требования к выпускникам: хорошее теоретические знания – 70%; конкретные практические навыки работы (на том или ином оборудовании, с инструментами, с конкретными программными продуктами и др.) – 80%; способность и готовность к обучению, самообразованию – 50%; способность быстро осваивать и применять в работе последние достижения прогресса – 10%; инициативность, способность воплощать в жизнь новые идеи – 0%; ответственность за порученную работу, исполнительность – 10%; дисциплина, пунктуальность – 30%; высокая работоспособность, производительность, усердие – 0%; умение принимать самостоятельные решения в производственных ситуациях – 0%; наличие опыта работы – 20%:

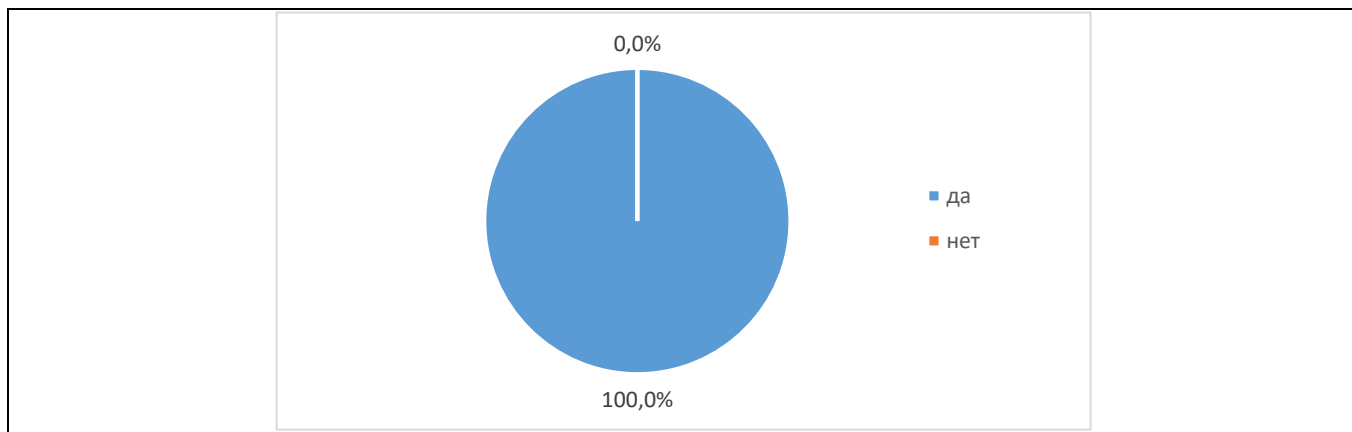


4. По мнению работодателей наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности специалиста (рост его карьеры) влияют следующие факторы: общетеоретическая подготовка, базовые знания в различных областях – 0%; хорошая теоретическая подготовка по основам профессиональных знаний – 70%; практические знания, умения, необходимые для

профессиональной деятельности – 90%; грамотная письменная и устная коммуникация на родном языке (уровень общей грамотности) – 60%; владение иностранным языком, необходимое для межличностного и профессионального взаимодействия – 0%; навыки работы на компьютере, знание необходимых в работе профессиональных программ – 10%; способность работать в коллективе, команде – 0%; способность к самоорганизации и самообразованию, стремление к дальнейшему профессиональному развитию – 0%; способность находить нестандартные решения типовых задач или умение решать нестандартные профессиональные задачи – 0%; способность к проектной деятельности в профессиональной сфере – 0%; готовность к самостоятельной работе, нацеленность на конечный результат – 10%; способность находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность – 0%; умение использовать нормативные правовые документы в профессиональной деятельности – 0%; инициативность и предприимчивость в работе – 0%; нацеленность на карьерный рост – 0%:



5. Оценка участия работодателей в актуализации образовательных программ, учебных курсов дисциплин и фондов оценочных материалов: принимают участие – 100%; не принимают участие – 0%:



6. Оценка участия представители работодателей в деятельности государственных экзаменационных комиссий Университета: выпуска по образовательной программе не было

7. Оценка трудоустройства выпускников Университета работодателями, принявшими участие в опросе: выпуска по образовательной программе еще не было

8. Оценка соответствия компетенций выпускников, сформированных при освоении образовательной программы, требованиям профессиональных стандартов (при наличии): выпуска по образовательной программе еще не было

9. Оценка удовлетворённости работодателями уровнем теоретической подготовки выпускников (обучающихся) Университета: практик по образовательной программе еще не было.

10. Оценка удовлетворённости работодателями уровнем практической подготовки выпускников (обучающихся) Университета: практик по образовательной программе еще не было.

11. Оценка удовлетворённости работодателями способностью выпускников (обучающихся) Университета к адаптации на рабочем месте: практик по образовательной программе еще не было.

12. Оценка удовлетворённости работодателями коммуникативными качествами выпускников (обучающихся) Университета: практик по образовательной программе еще не было.

13. Оценка участия работодателей дисциплиной и исполнительностью выпускников (обучающихся) Университета: практик по образовательной программе еще не было.

14. Оценка удовлетворённости работодателями способностью выпускника (обучающихся) Университета, применять правовые основы в профессиональной деятельности: практик по образовательной программе еще не было

15. Основными достоинствами в подготовке выпускников (обучающихся) Университета работодатели считают: практик по образовательной программе еще не было

16. Основными недостатками в подготовке выпускников (обучающихся) Университета работодатели назвали: практик по образовательной программе еще не было

17. По мнению представителей работодателей в подготовке выпускников Университета следует улучшить: практик по образовательной программе еще не было

18. Оценка работодателями качества подготовки выпускников Университета на соответствие современным требованиям рынка труда: выпуска по образовательной программе еще не было