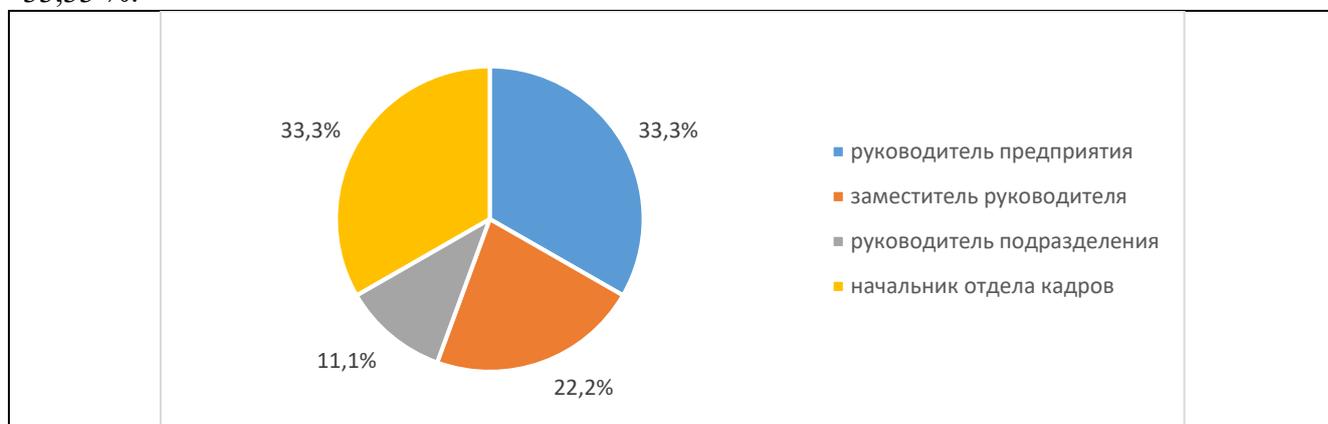


**Результаты анкетирования
по оценке работодателями и (или) их объединениями удовлетворённости качеством
образования по образовательной программе
38.03.01 Экономика, направленность (профиль) Экономика организаций
Казанского кооперативного института (филиала)
Российского университета кооперации (февраль 2024 года)**

В феврале 2024 года в Казанском кооперативном институте (филиале) Российского университета кооперации в рамках реализации внутренней системы оценки качества образования было проведено анкетирование работодателей и (или) их объединений с целью оценки их удовлетворённости качеством образования по образовательной программе 38.03.01 Экономика, направленность (профиль) Экономика организаций, в котором приняли участие представители следующих организаций: ООО «ПКФ СТРОЙ СЕРВИС», ПАО «АКИБАНК», «ГР Продакшен», ООО «ДЕКОР МК», ООО ТСК «ЮЛДАШ», ООО «АГРОСНАБ», ООО «АИРБАС», ООО «АК ТУЛПАР», ООО «АРТЕЛЬ КАЗАНЬ»

В результате анкетирования были получены следующие данные:

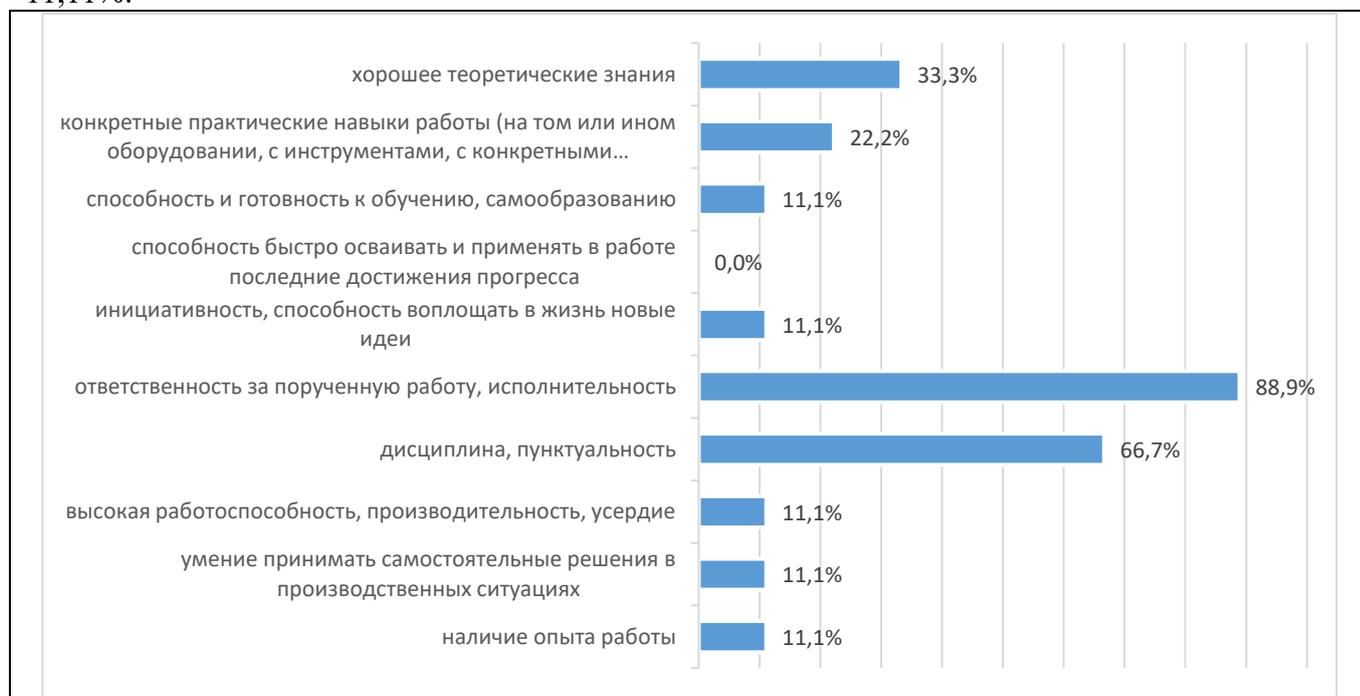
1. В анкетировании приняли участие: руководители предприятий – 33,33%; заместители руководителей – 22,22 %; руководители подразделений – 11,11%; начальники отдела кадров – 33,33 %:



2. В качестве направлений сотрудничества работодателей и (или) их объединений с Университетом были названы следующие: целевая подготовка кадров для организации – 0 %; переподготовка, повышение квалификации кадров в Университете – 5%; прохождение практики в Вашей организации студентами Университета – 100 %; привлечение студентов для временной, сезонной работы в организации – 0 %; привлечение выпускников для постоянного трудоустройства в организации - 0%; участие в разработке и рецензировании образовательных программ – 35%; совместная профориентационная работа – 15%; совместная проектная и научно-исследовательская деятельность – 0%; оценка проектов, выпускных квалификационных работ по направлениям деятельности организации – 0%; участие в совместных конференциях, круглых столах – 0%:

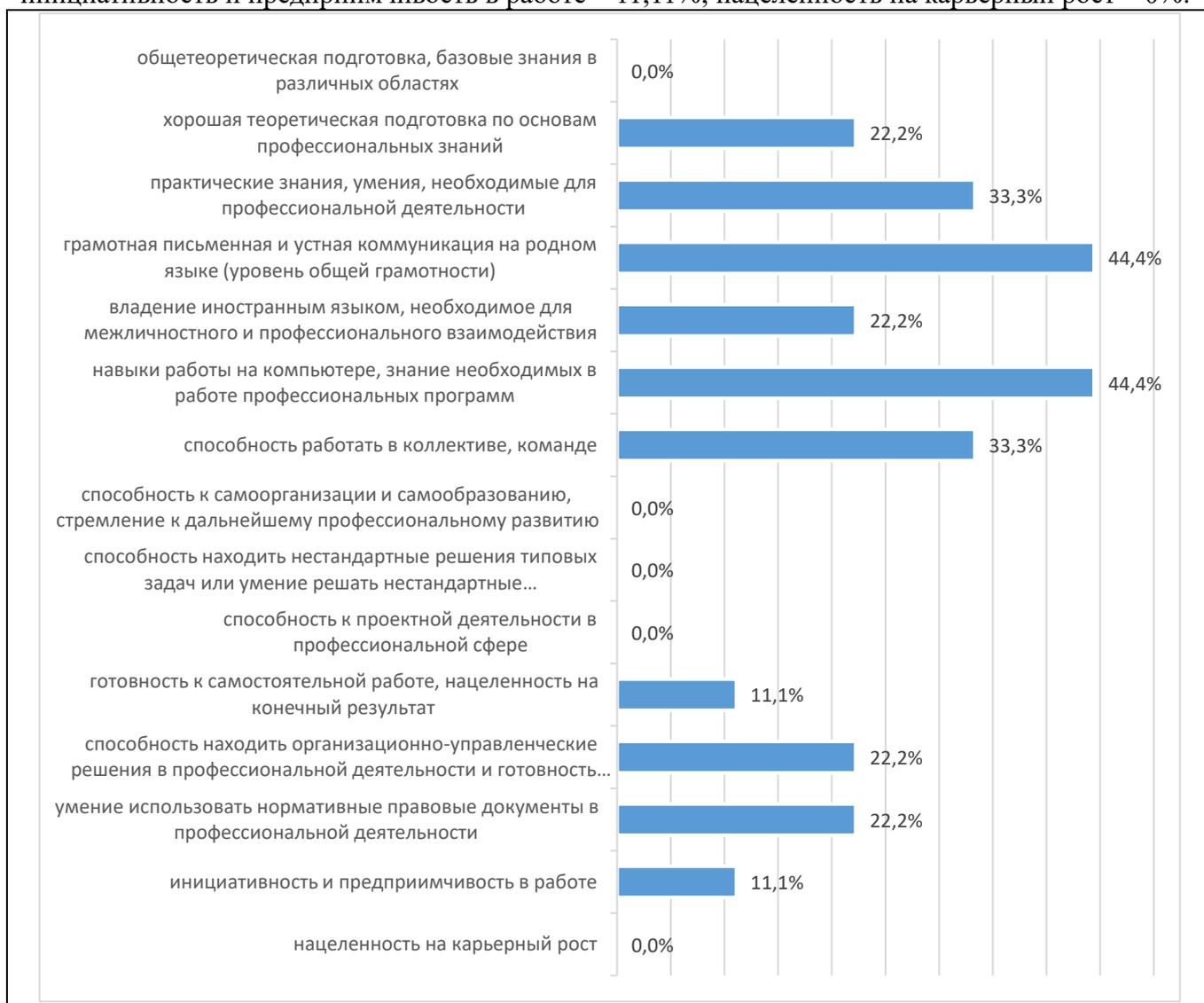


3. Чаще всего работодатели предъявляют следующие требования к выпускникам: хорошее теоретические знания – 33,33%; конкретные практические навыки работы (на том или ином оборудовании, с инструментами, с конкретными программными продуктами и др.) – 22,22%; способность и готовность к обучению, самообразованию – 11,11%; способность быстро осваивать и применять в работе последние достижения прогресса – 0%; инициативность, способность воплощать в жизнь новые идеи – 11,11%; ответственность за порученную работу, исполнительность – 88,89%; дисциплина, пунктуальность – 66,67%; высокая работоспособность, производительность, усердие – 11,11%; умение принимать самостоятельные решения в производственных ситуациях – 11,11%; наличие опыта работы – 11,11%:

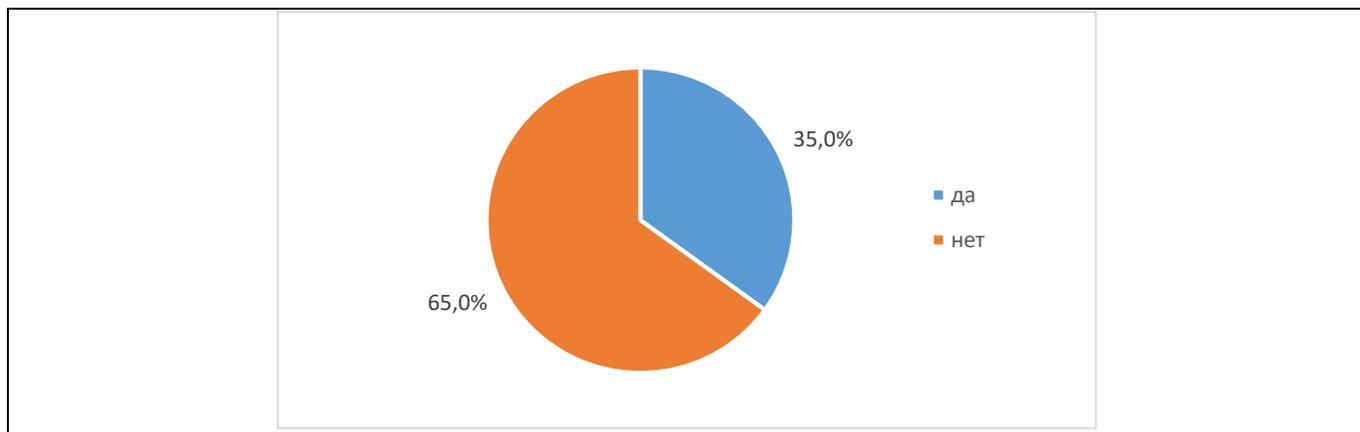


4. По мнению работодателей наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности специалиста (рост его карьеры) влияют следующие факторы: общетеоретическая подготовка, базовые знания в различных областях – 0%; хорошая теоретическая подготовка по

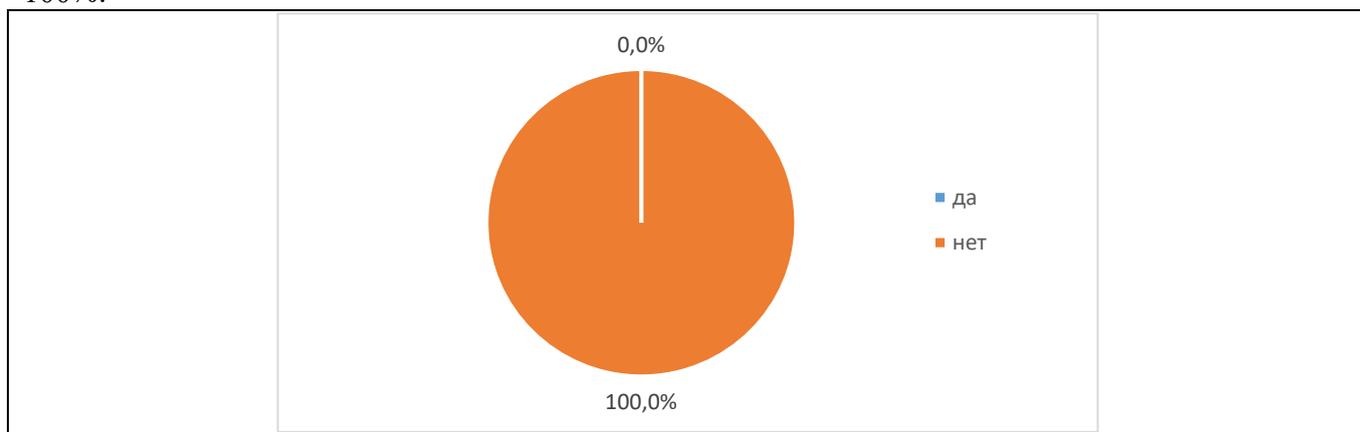
основам профессиональных знаний – 22,22%; практические знания, умения, необходимые для профессиональной деятельности – 33,33%; грамотная письменная и устная коммуникация на родном языке (уровень общей грамотности) – 44,44%; владение иностранным языком, необходимое для межличностного и профессионального взаимодействия – 22,22%; навыки работы на компьютере, знание необходимых в работе профессиональных программ – 44,44%; способность работать в коллективе, команде – 33,33%; способность к самоорганизации и самообразованию, стремление к дальнейшему профессиональному развитию – 0%; способность находить нестандартные решения типовых задач или умение решать нестандартные профессиональные задачи – 0%; способность к проектной деятельности в профессиональной сфере – 0%; готовность к самостоятельной работе, нацеленность на конечный результат – 11,11%; способность находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность – 22,22%; умение использовать нормативные правовые документы в профессиональной деятельности – 22,22%; инициативность и предприимчивость в работе – 11,11%; нацеленность на карьерный рост – 0%:



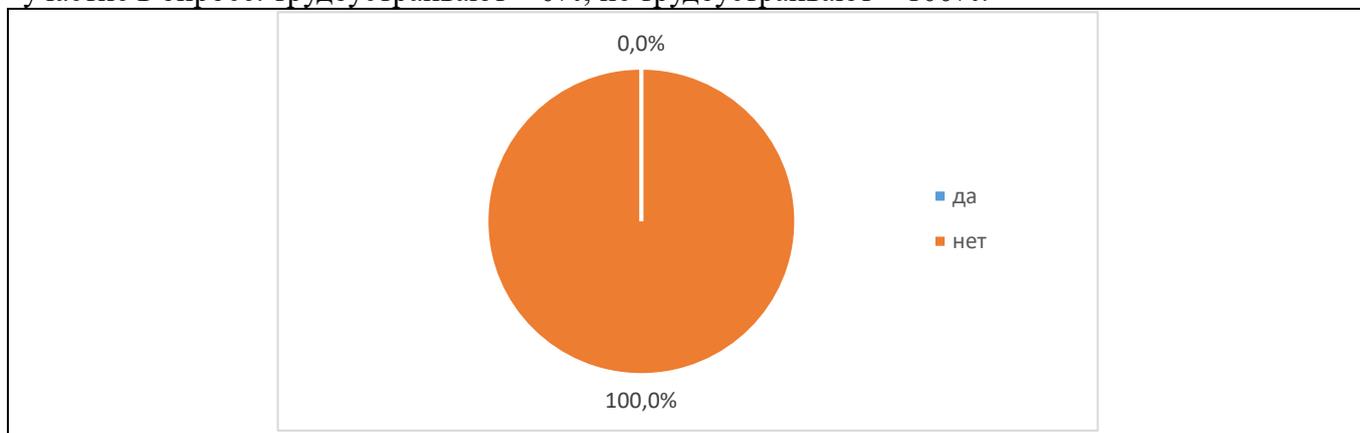
5. Оценка участия работодателей в актуализации образовательных программ, учебных курсов дисциплин и фондов оценочных материалов: принимают участие – 35%; не принимают участие – 65%:



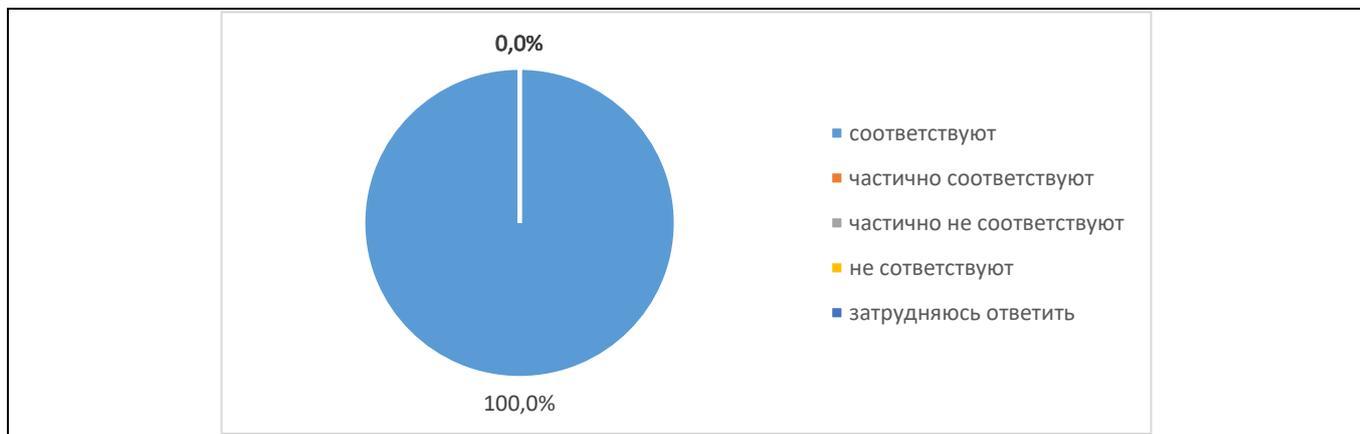
6. Оценка участия представители работодателей в деятельности государственных экзаменационных комиссий Университета: принимают участие – 0%; не принимают участие – 100%:



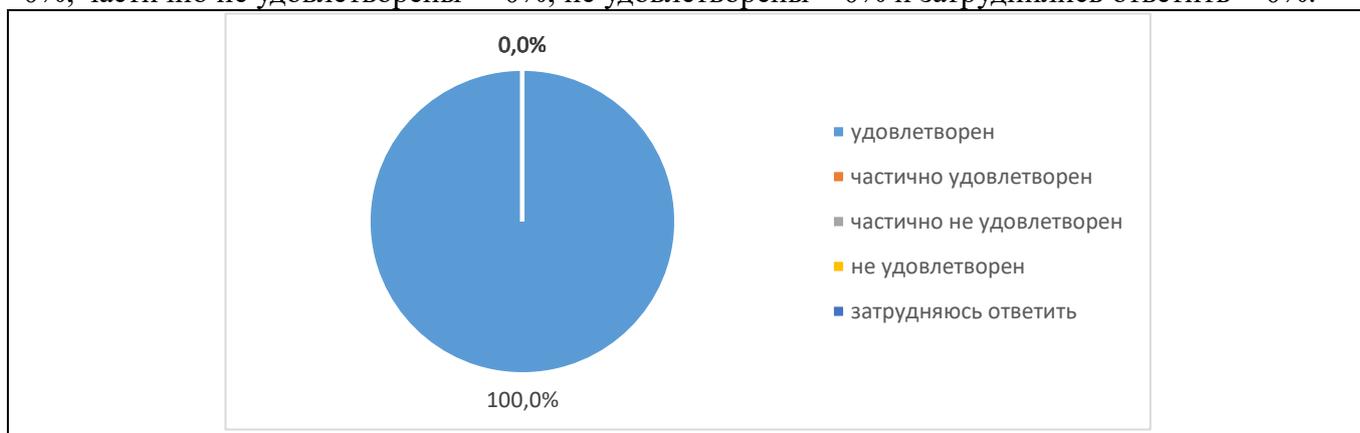
7. Оценка трудоустройства выпускников Университета работодателями, принявшими участие в опросе: трудоустраивают – 0%; не трудоустраивают – 100%:



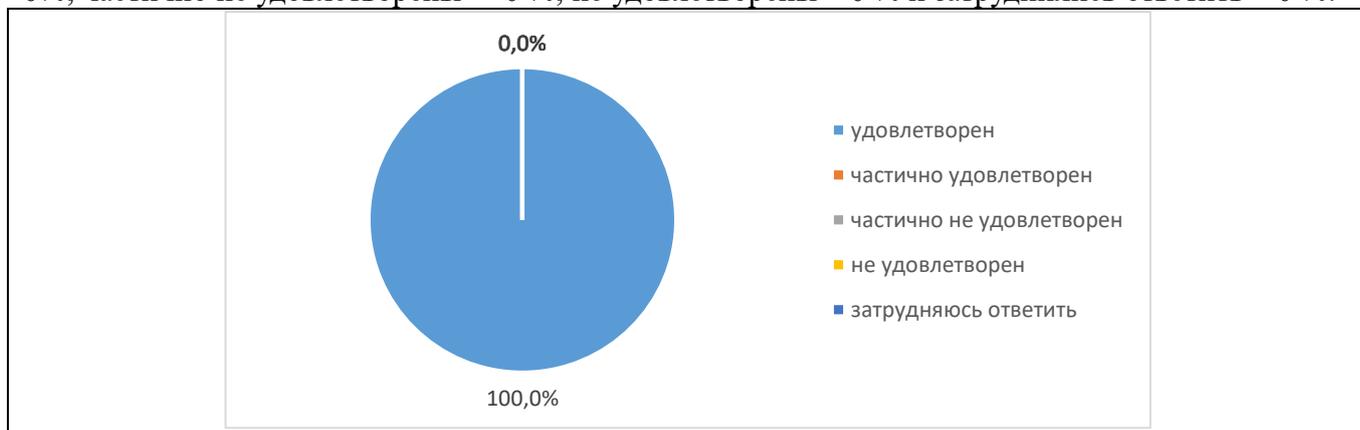
8. Оценка соответствия компетенций выпускников, сформированных при освоении образовательной программы, требованиям профессиональных стандартов (при наличии): соответствуют – 100%; частично соответствуют – 0%; частично не соответствуют – 0 %; не соответствуют – 0 %; затруднились ответить – 0 %:



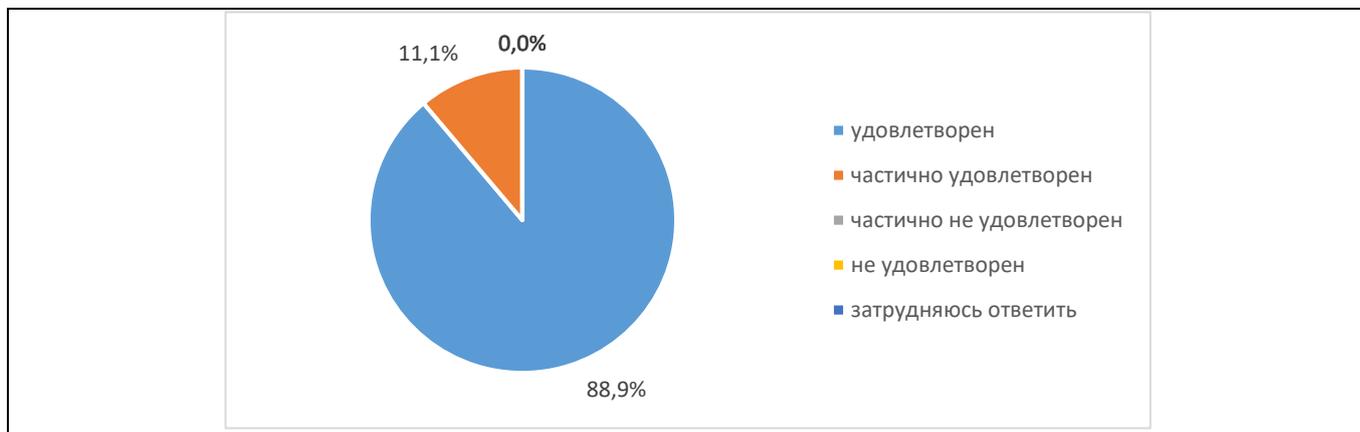
9. Оценка удовлетворённости работодателями уровнем теоретической подготовки выпускников (обучающихся) Университета: удовлетворены – 100%; частично удовлетворены – 0%; частично не удовлетворены – 0%; не удовлетворены – 0% и затруднились ответить – 0%:



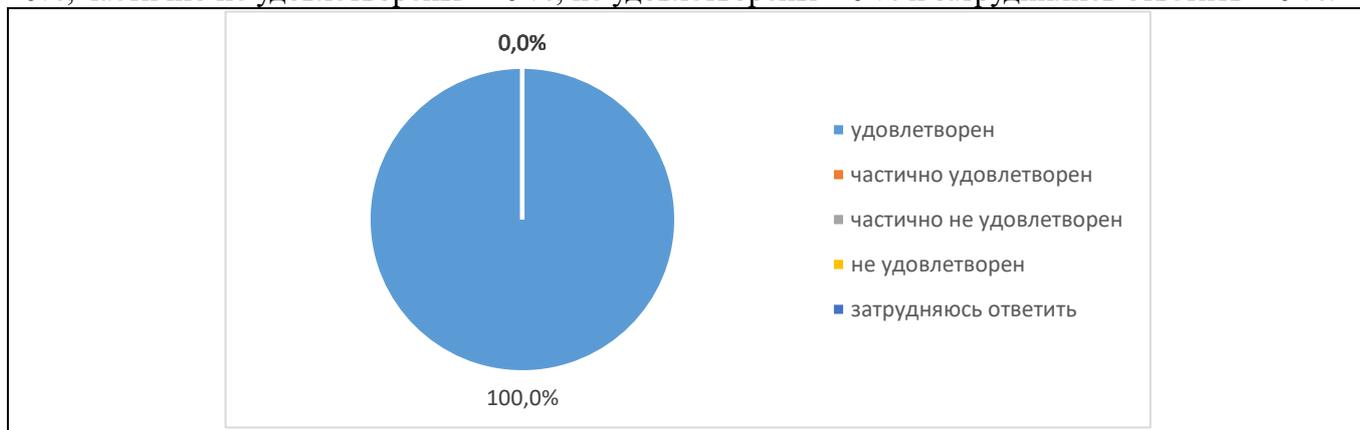
10. Оценка удовлетворённости работодателями уровнем практической подготовки выпускников (обучающихся) Университета: удовлетворены – 100%; частично удовлетворены – 0%; частично не удовлетворены – 0%; не удовлетворены – 0% и затруднились ответить – 0%:



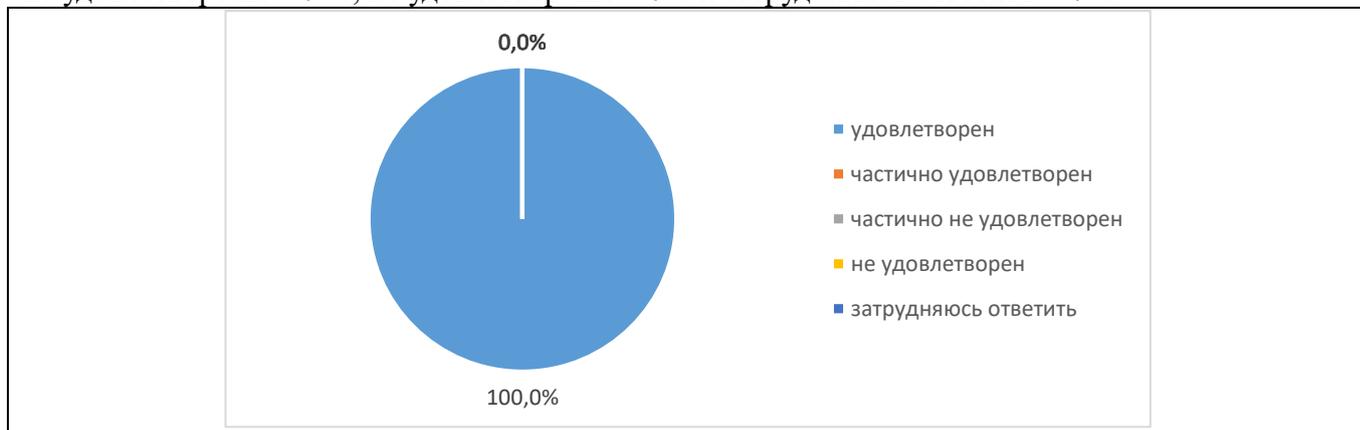
11. Оценка удовлетворённости работодателями способностью выпускников (обучающихся) Университета к адаптации на рабочем месте: удовлетворены – 88,89%; частично удовлетворены – 11,11%; частично не удовлетворены – 0%; не удовлетворены – 0% и затруднились ответить – 0%:



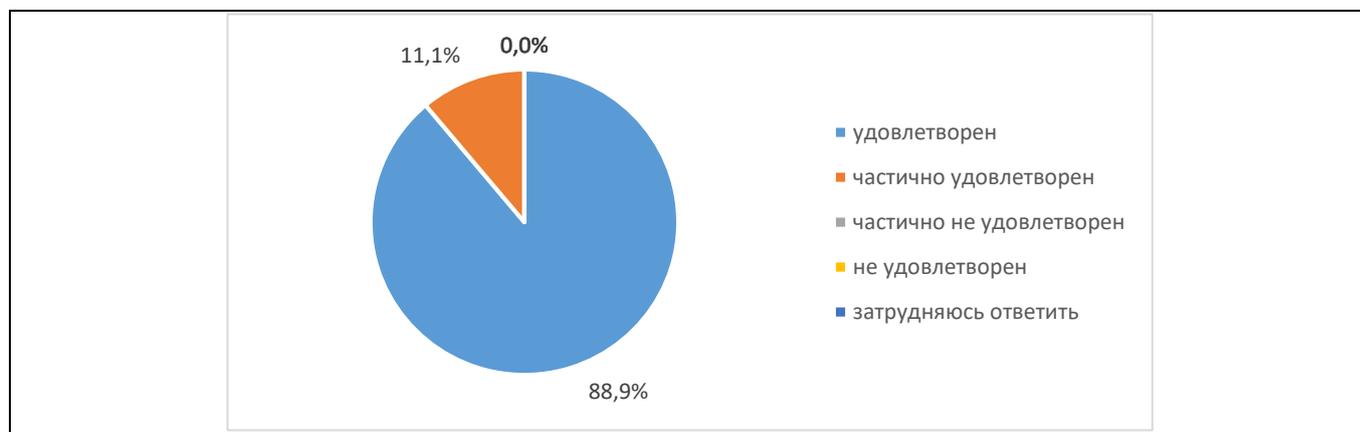
12. Оценка удовлетворённости работодателями коммуникативными качествами выпускников (обучающихся) Университета: удовлетворены – 100%; частично удовлетворены – 0%; частично не удовлетворены – 0%; не удовлетворены – 0% и затруднились ответить – 0%:



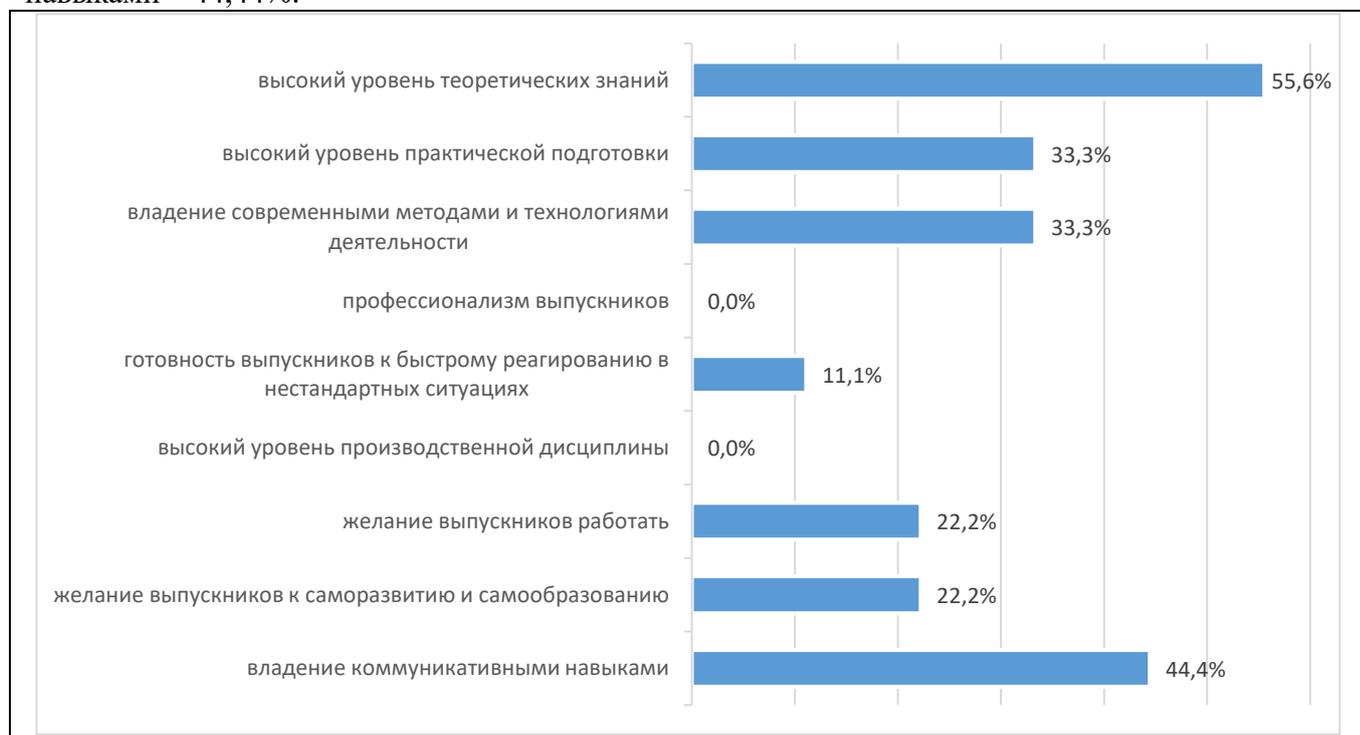
13. Оценка участия работодателей дисциплиной и исполнительностью выпускников (обучающихся) Университета: удовлетворены – 100%; частично удовлетворены – 0%; частично не удовлетворены – 0%; не удовлетворены – 0% и затруднились ответить – 0%:



14. Оценка удовлетворённости работодателями способностью выпускника (обучающихся) Университета, применять правовые основы в профессиональной деятельности: удовлетворены – 88,89%; частично удовлетворены – 11,11%; частично не удовлетворены – 0%; не удовлетворены – 0% и затруднились ответить – 0%:



15. Основными достоинствами в подготовке выпускников (обучающихся) Университета работодатели считают: высокий уровень теоретических знаний – 55,56%; высокий уровень практической подготовки – 33,33%; владение современными методами и технологиями деятельности – 33,33%; профессионализм выпускников – 0%; готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях – 11,11%; высокий уровень производственной дисциплины – 0%; желание выпускников работать – 22,22%; желание выпускников к саморазвитию и самообразованию – 22,22 %; владение коммуникативными навыками – 44,44%:



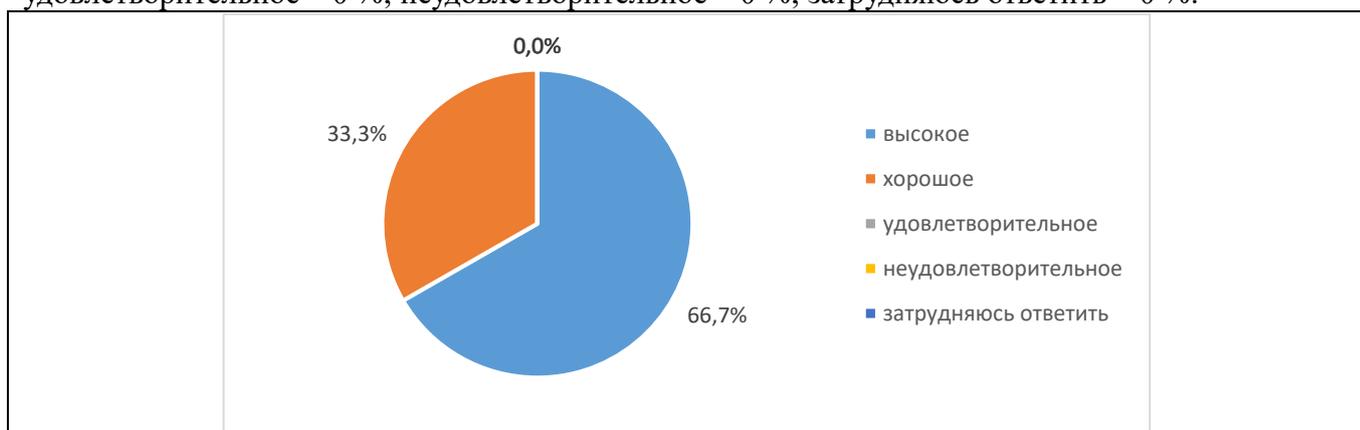
16. Основными недостатками в подготовке выпускников (обучающихся) Университета работодатели назвали: низкий уровень теоретических знаний – 0%; недостаточный уровень практической подготовки – 11,11%; отсутствие желания работать – 66,67%; низкая производственная дисциплина – 0%; отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию – 22,22%; низкий уровень общей профессиональной подготовки – 11,11%:



17. По мнению представителей работодателей в подготовке выпускников Университета следует улучшить: повысить уровень теоретических знаний – 33,33%; улучшить уровень практической подготовки – 22,22%; повысить навыки производственной дисциплины – 11,11 %; повысить навыки саморазвития и самообразования – 44,44%; повысить уровень общей культуры – 22,22%; повысить мотивацию к будущей профессии – 55,56 %:



18. Оценка работодателями качества подготовки выпускников Университета на соответствие современным требованиям рынка труда: высокое – 66,67%; хорошее – 33,33 %; удовлетворительное – 0 %; неудовлетворительное – 0 %; затрудняюсь ответить – 0 %:



По результатам проведенного в феврале 2024 года анкетирования можно сделать следующий вывод, что работодатели полностью удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовкой выпускников Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации, способностью выпускников к адаптации, коммуникативными качествами выпускников, полученными знаниями и способностью применять правовые основы в профессиональной деятельности.

Результаты опросы будут использованы выпускающими кафедрами при актуализации теоретической и практической подготовки обучающихся Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета.