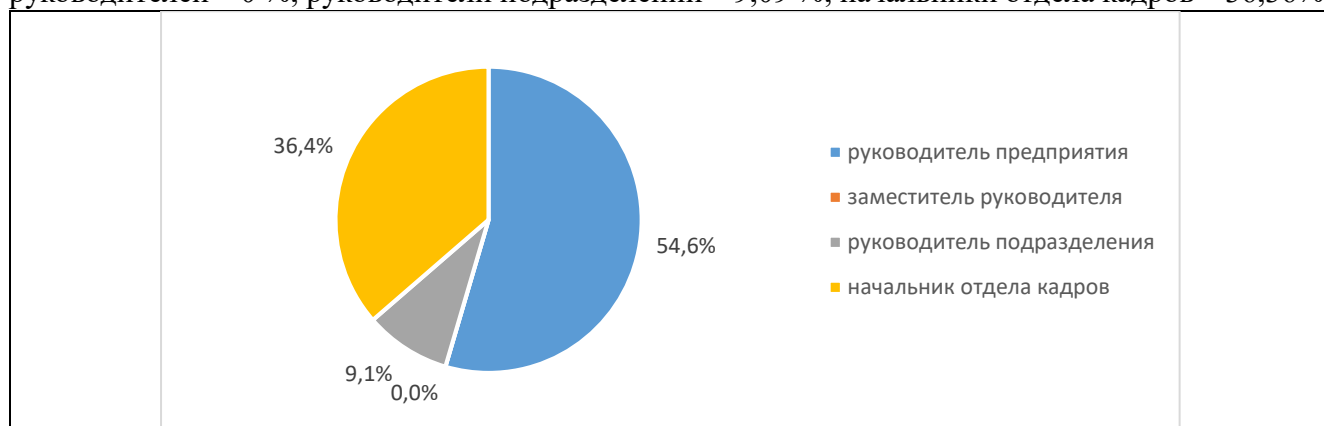


Результаты анкетирования
по оценке работодателями и (или) их объединениями удовлетворённости качеством
образования по образовательной программе
38.03.01 Экономика, направленность (профиль) «Бухгалтерский учет, анализ и аудит»
Казанского кооперативного института (филиала)
Российского университета кооперации (февраль 2024 года)

В феврале 2024 года в Казанском кооперативном институте (филиале) Российского университета кооперации в рамках реализации внутренней системы оценки качества образования было проведено анкетирование работодателей и (или) их объединений с целью оценки их удовлетворённости качеством образования по образовательной программе 38.03.01 Экономика, направленность (профиль) «Бухгалтерский учет, анализ и аудит», в котором приняли участие представители следующих организаций: ООО «Интех-лес», ООО УК «АГРОИНВЕСТ», ООО «Газпром трансгаз Казань», АО «ВЗП Рыбная Слобода», ООО «БУРГЕР РУС», ООО «НЭО СТРОЙ», ООО «ОРИОН», ООО «САРМАТ», ООО «СЛАВИТА», ООО «СПЕКТР», ООО «СТЭЛ».

В результате анкетирования были получены следующие данные:

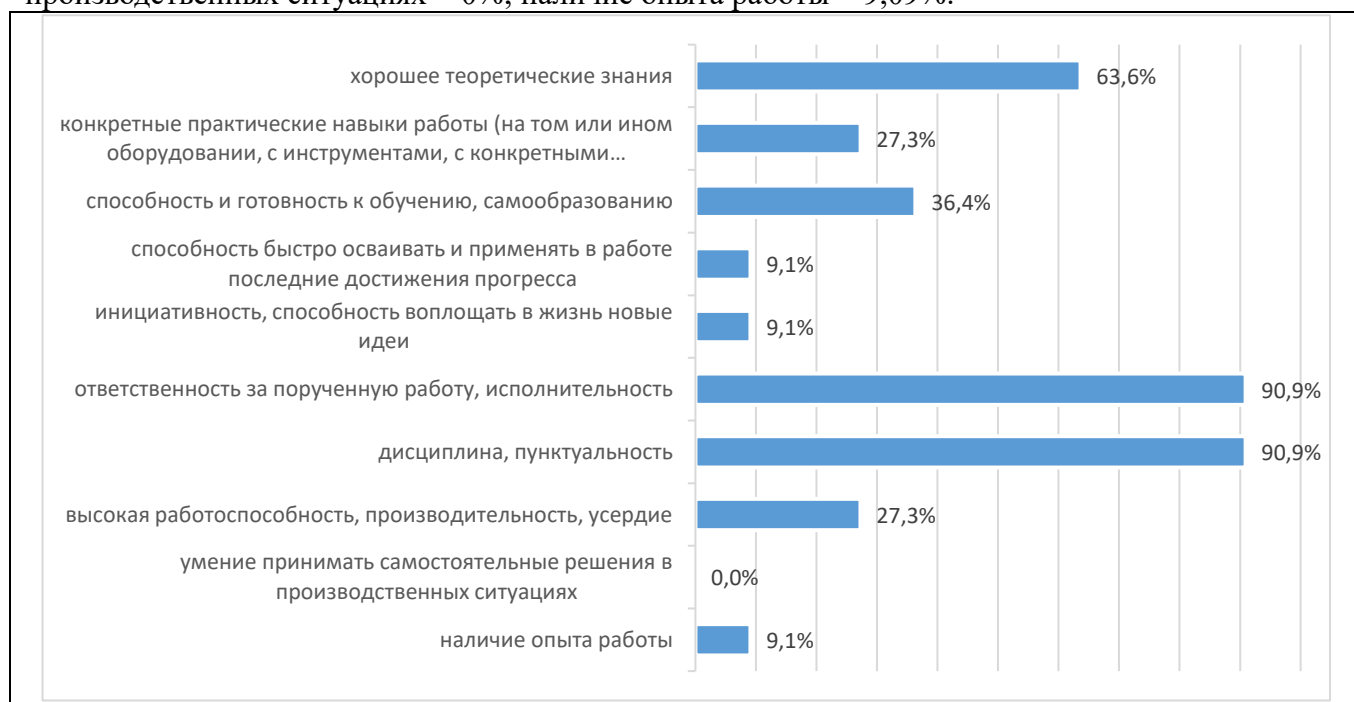
1. В анкетировании приняли участие: руководители предприятий – 54,55%; заместители руководителей – 0 %; руководители подразделений – 9,09 %; начальники отдела кадров – 36,36%:



2. В качестве направлений сотрудничества работодателей и (или) их объединений с Университетом были названы следующие: целевая подготовка кадров для организации – 0 %; переподготовка, повышение квалификации кадров в Университете - 0%; прохождение практики в Вашей организации студентами Университета – 100%; привлечение студентов для временной, сезонной работы в организации – 18,18 %; привлечение выпускников для постоянного трудоустройства в организации – 45%; участие в разработке и рецензировании образовательных программ – 55%; совместная профориентационная работа – 9,09%; совместная проектная и научно-исследовательская деятельность – 0%; оценка проектов, выпускных квалификационных работ по направлениям деятельности организации – 60%; участие в совместных конференциях, круглых столах – 0%:



3. Чаще всего работодатели предъявляют следующие требования к выпускникам: хорошее теоретические знания – 63,64%; конкретные практические навыки работы (на том или ином оборудовании, с инструментами, с конкретными программными продуктами и др.) – 27,27%; способность и готовность к обучению, самообразованию – 36,36%; способность быстро осваивать и применять в работе последние достижения прогресса – 9,09%; инициативность, способность воплощать в жизнь новые идеи – 9,09%; ответственность за порученную работу, исполнительность – 90,91%; дисциплина, пунктуальность – 90,91%; высокая работоспособность, производительность, усердие – 27,27%; умение принимать самостоятельные решения в производственных ситуациях – 0%; наличие опыта работы – 9,09%:

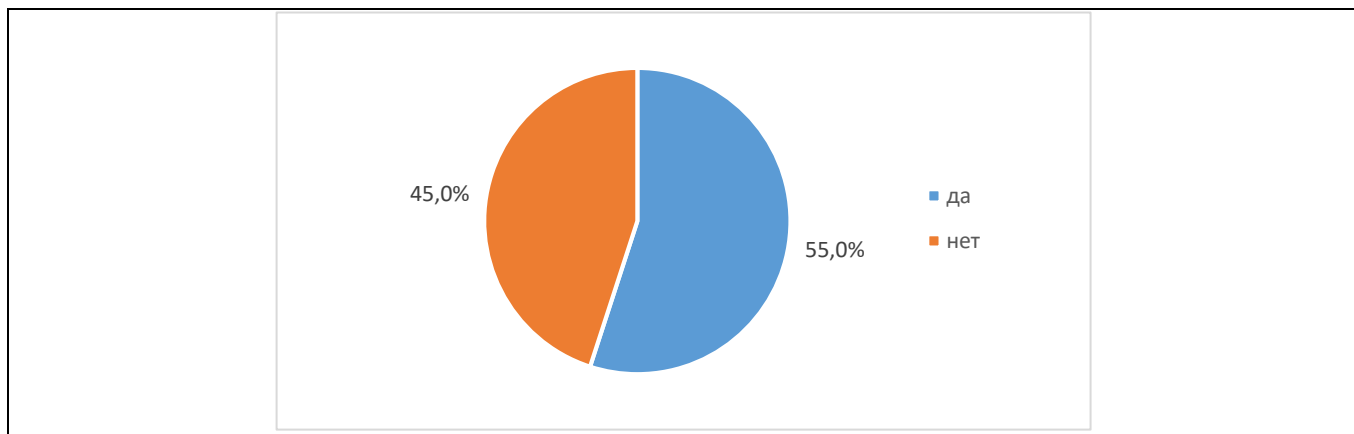


4. По мнению работодателей наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности специалиста (рост его карьеры) влияют следующие факторы: общетеоретическая подготовка, базовые знания в различных областях – 27,27%; хорошая теоретическая подготовка по основам профессиональных знаний – 54,55%; практические знания, умения, необходимые для

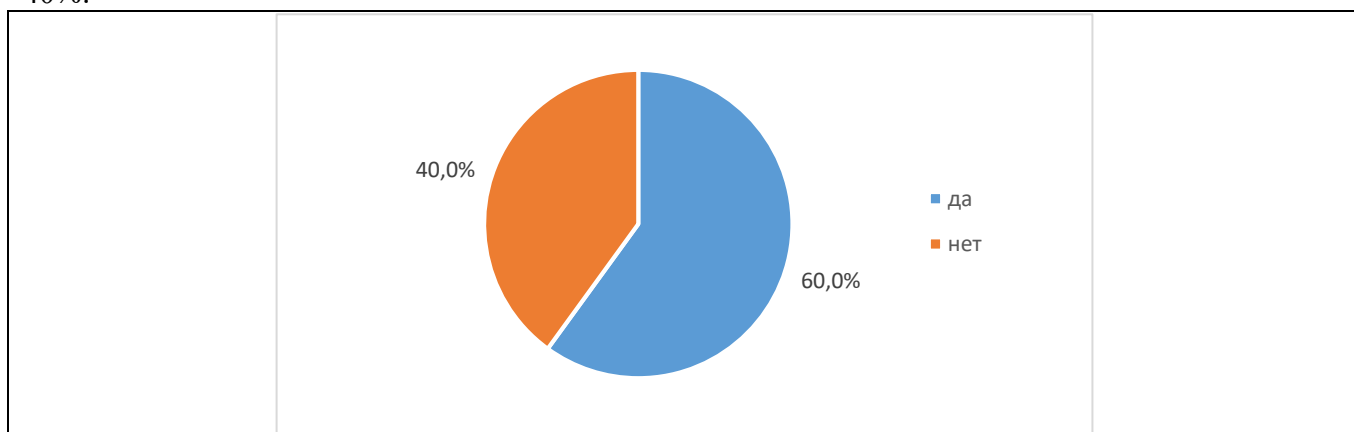
профессиональной деятельности – 9,09%; грамотная письменная и устная коммуникация на родном языке (уровень общей грамотности) – 54,55%; владение иностранным языком, необходимое для межличностного и профессионального взаимодействия – 18,18%; навыки работы на компьютере, знание необходимых в работе профессиональных программ – 54,55%; способность работать в коллективе, команде – 18,18%; способность к самоорганизации и самообразованию, стремление к дальнейшему профессиональному развитию – 0%; способность находить нестандартные решения типовых задач или умение решать нестандартные профессиональные задачи – 18,18%; способность к проектной деятельности в профессиональной сфере – 9,09%; готовность к самостоятельной работе, нацеленность на конечный результат – 9,09%; способность находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность – 9,09 %; умение использовать нормативные правовые документы в профессиональной деятельности – 0%; инициативность и предприимчивость в работе – 9,09 %; нацеленность на карьерный рост – 9,09 %:



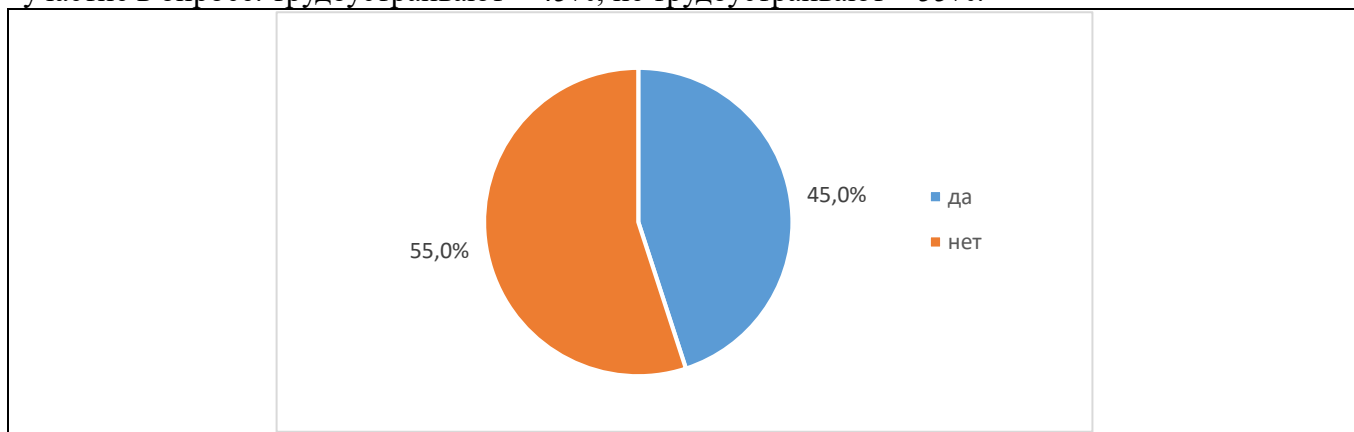
5. Оценка участия работодателей в актуализации образовательных программ, учебных курсов дисциплин и фондов оценочных материалов: принимают участие - 55%; не принимают участие – 45%:



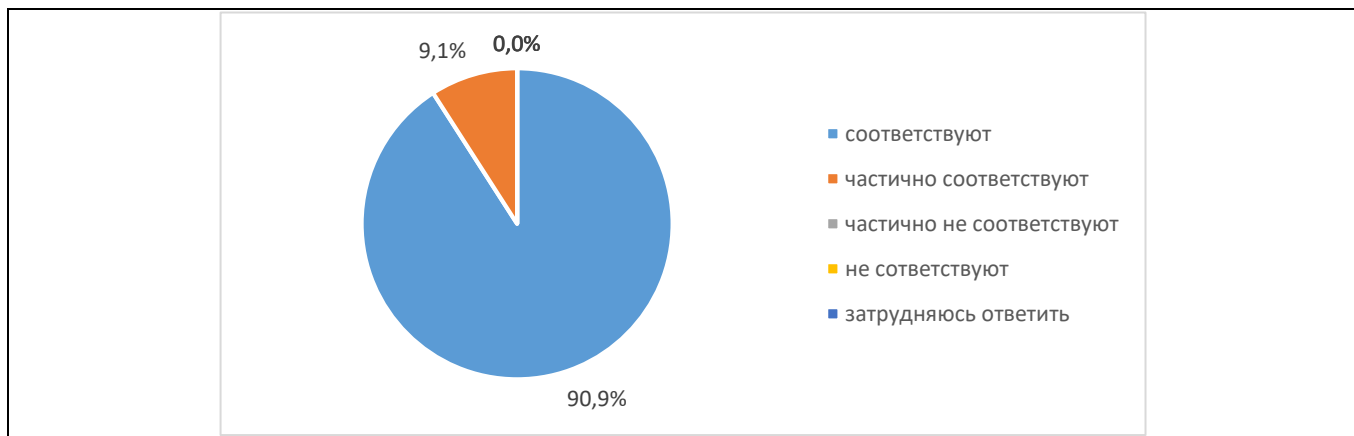
6. Оценка участия представители работодателей в деятельности государственных экзаменационных комиссий Университета: принимают участие – 60%; не принимают участие – 40%:



7. Оценка трудоустройства выпускников Университета работодателями, принявшими участие в опросе: трудоустраивают – 45%; не трудоустраивают – 55%:



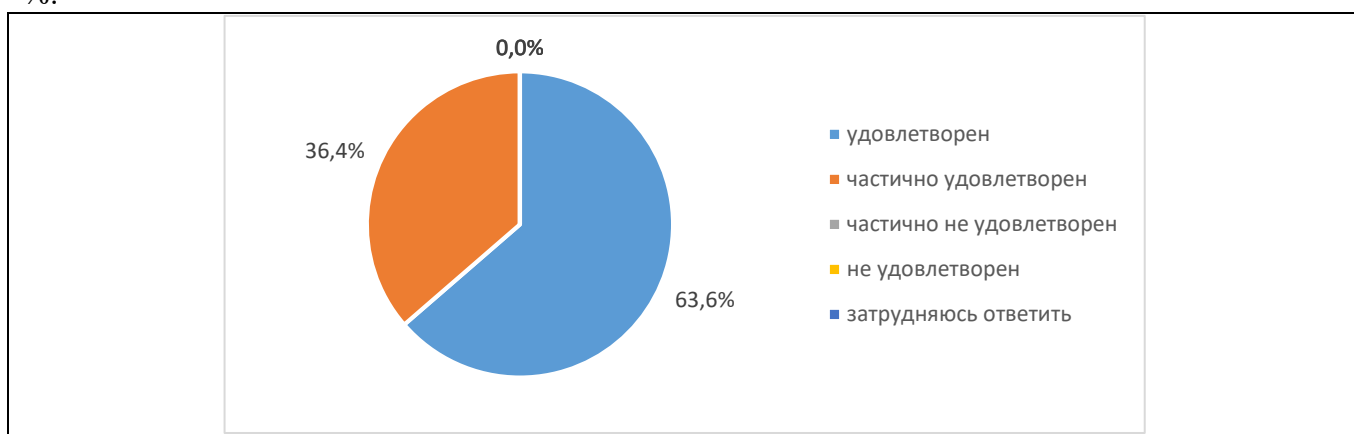
8. Оценка соответствия компетенций выпускников, сформированных при освоении образовательной программы, требованиям профессиональных стандартов (при наличии): соответствуют – 90,91%; частично соответствуют – 9,09%; частично не соответствуют – 0 %; не соответствуют – 0 %; затруднились ответить – 0 %:



9. Оценка удовлетворённости работодателями уровнем теоретической подготовки выпускников (обучающихся) Университета: удовлетворены – 72,73%; частично удовлетворены – 27,27%; частично не удовлетворены – 0%; не удовлетворены – 0% и затруднились ответить – 0%:



10. Оценка удовлетворённости работодателями уровнем практической подготовки выпускников (обучающихся) Университета: удовлетворены – 63,64%; частично удовлетворены – 36,36 %; частично не удовлетворены – 0%; не удовлетворены – 0% и затруднились ответить – 0%:



11. Оценка удовлетворённости работодателями способностью выпускников (обучающихся) Университета к адаптации на рабочем месте: удовлетворены 81,82%; частично удовлетворены – 18,18%; частично не удовлетворены – 0%; не удовлетворены – 0% и затруднились ответить – 0%:



12. Оценка удовлетворённости работодателями коммуникативными качествами выпускников (обучающихся) Университета: удовлетворены – 81,82%; частично удовлетворены – 18,18%; частично не удовлетворены – 0 %; не удовлетворены – 0 % и затруднились ответить – 0%:



13. Оценка участия работодателей дисциплиной и исполнительностью выпускников (обучающихся) Университета: удовлетворены – 81,82%; частично удовлетворены – 18,18%; частично не удовлетворены – 0 %; не удовлетворены – 0% и затруднились ответить – 0%:



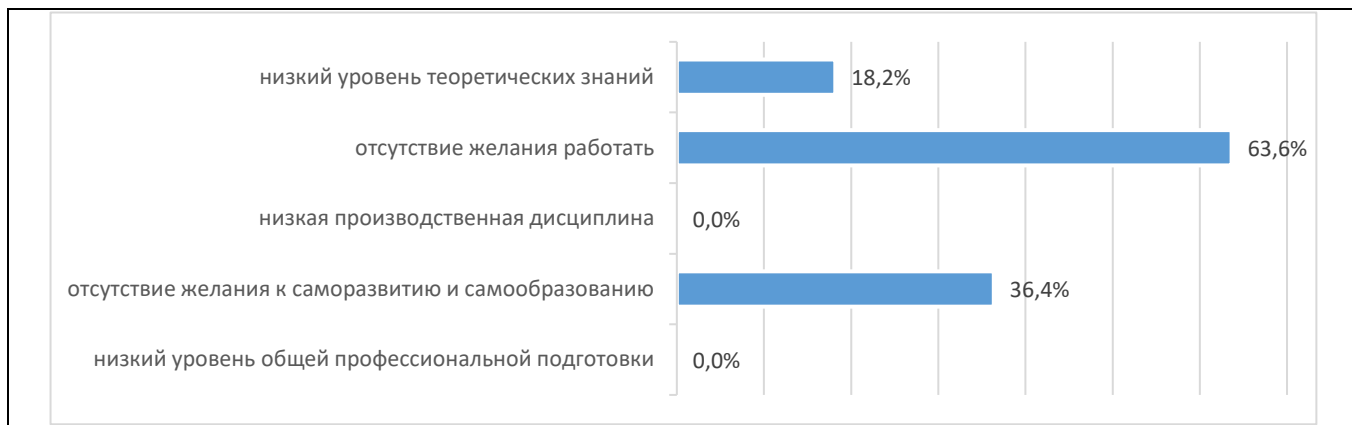
14. Оценка удовлетворённости работодателями способностью выпускника (обучающихся) Университета, применять правовые основы в профессиональной деятельности: удовлетворены – 90,91%; частично удовлетворены – 9,09%; частично не удовлетворены – 0%; не удовлетворены – 0% и затруднились ответить – 0%:



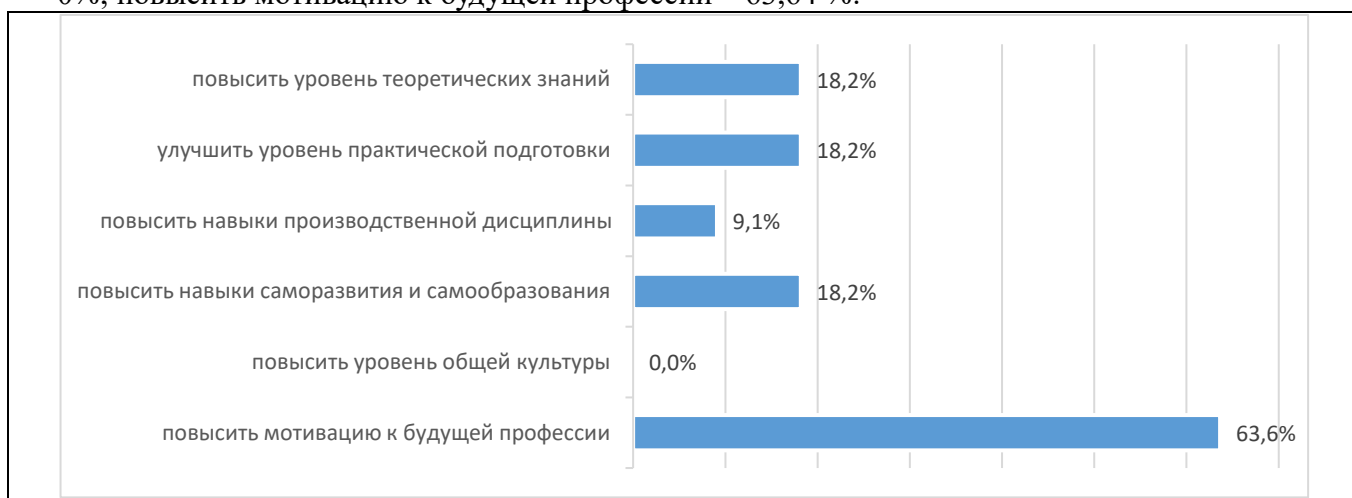
15. Основными достоинствами в подготовке выпускников (обучающихся) Университета работодатели считают: высокий уровень теоретических знаний – 27,27%; высокий уровень практической подготовки – 27,27%; владение современными методами и технологиями деятельности – 36,36%; профессионализм выпускников – 0%; готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях – 9,09%; высокий уровень производственной дисциплины – 0%; желание выпускников работать – 36,36%; желание выпускников к саморазвитию и самообразованию – 18,18%; владение коммуникативными навыками – 45,45%:



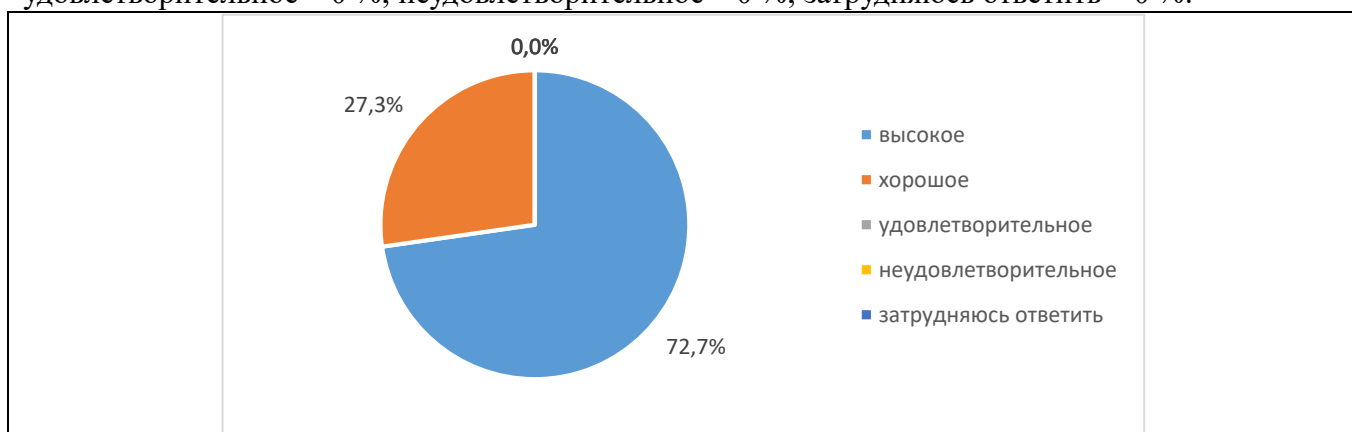
16. Основными недостатками в подготовке выпускников (обучающихся) Университета работодатели назвали: низкий уровень теоретических знаний – 9,09%; недостаточный уровень практической подготовки – 18,18%; отсутствие желания работать – 63,64%; низкая производственная дисциплина – 0%; отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию – 36,36%; низкий уровень общей профессиональной подготовки – 0%:



17. По мнению представителей работодателей в подготовке выпускников Университета следует улучшить: повысить уровень теоретических знаний – 18,18%; улучшить уровень практической подготовки – 18,18%; повысить навыки производственной дисциплины – 9,09 %; повысить навыки саморазвития и самообразования – 18,18%; повысить уровень общей культуры – 0%; повысить мотивацию к будущей профессии – 63,64 %:



18. Оценка работодателями качества подготовки выпускников Университета на соответствие современным требованиям рынка труда: высокое – 72,73%; хорошее – 27,27 %; удовлетворительное – 0 %; неудовлетворительное – 0 %; затрудняюсь ответить – 0 %:



По результатам проведенного в феврале 2024 года анкетирования можно сделать следующий вывод, что работодатели полностью удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовкой выпускников Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации, способностью выпускников к адаптации, коммуникативными качествами выпускников, полученными знаниями и способностью применять правовые основы в профессиональной деятельности.

Результаты опросы будут использованы выпускающими кафедрами при актуализации теоретической и практической подготовки обучающихся Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета.