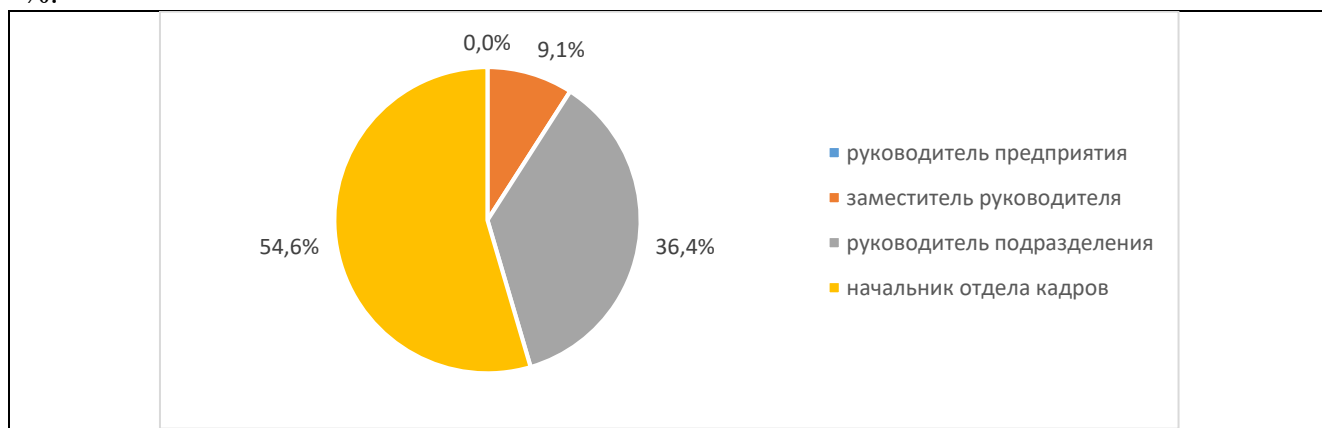


Результаты анкетирования
по оценке работодателями и (или) их объединениями удовлетворённости качеством
образования по образовательной программе
38.02.08 Торговое дело
Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации
(март 2025 года)

В Российском университете кооперации в рамках реализации внутренней системы оценки качества образования было проведено анкетирование работодателей и (или) их объединений с целью оценки их удовлетворённости качеством образования по образовательной программе 38.02.08 Торговое дело, в котором приняли участие представители следующих организаций: ООО «Бахетле-1», ООО «Агроторг», ООО «Тандер», ООО «Лента», ООО «Казань-Шинторг», ООО «Емакторг», ООО «ВСК», ООО «Интех-Лес», «ДНС Ритейл», «Нейлс Плюс».

В результате анкетирования были получены следующие данные:

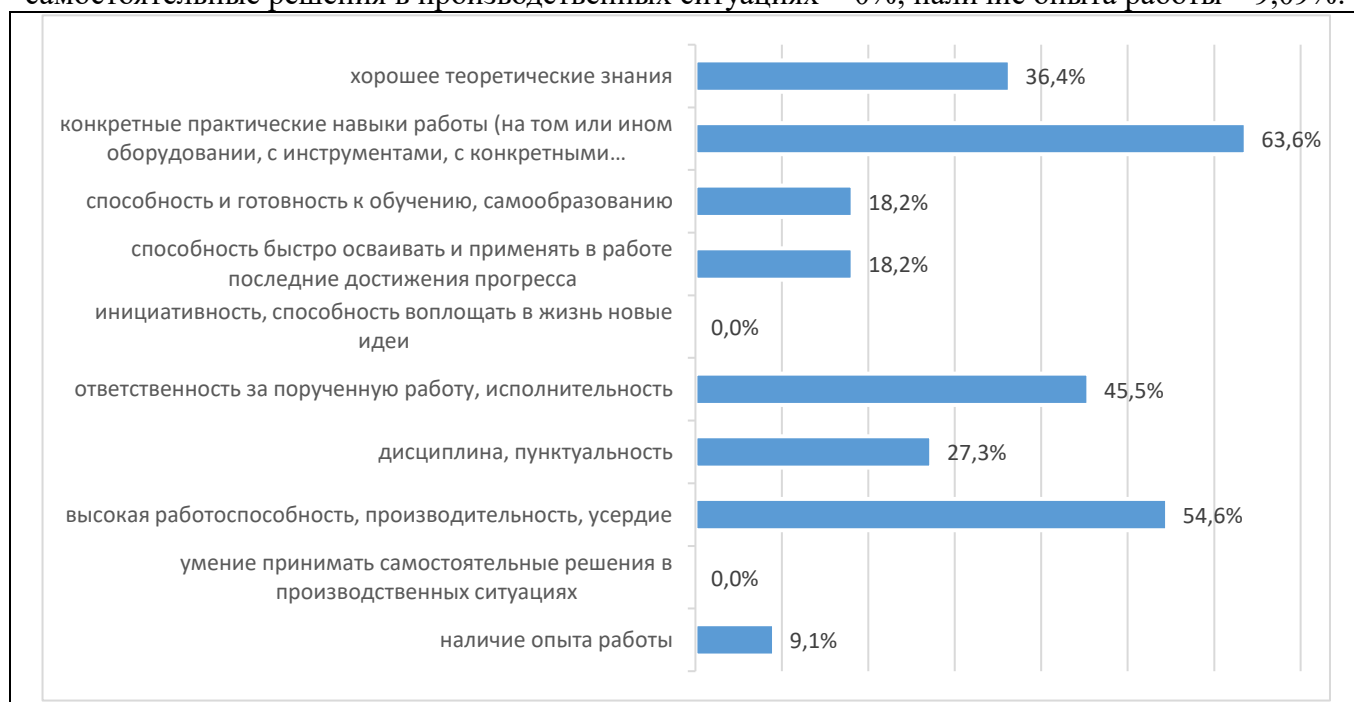
1. В анкетировании приняли участие: руководители предприятий – 0 %; заместители руководителей – 9,09%; руководители подразделений 36,36%; начальники отдела кадров – 54,55 %:



2. В качестве направлений сотрудничества работодателей и (или) их объединений с Университетом были названы следующие: целевая подготовка кадров для организации – 0 %; переподготовка, повышение квалификации кадров в Университете – 9,09%; прохождение практики в Вашей организации студентами Университета – 54,55%; привлечение выпускников для постоянного трудоустройства в организации – 18,18%; участие в разработке и рецензировании образовательных программ – 0 %; совместная профориентационная работа – 9,09%; совместная проектная и научно-исследовательская деятельность – 0%; оценка проектов, выпускных квалификационных работ по направлениям деятельности организации – 9,09 %; участие в совместных конференциях, круглых столах – 9,09%:



3. Чаще всего работодатели предъявляют следующие требования к выпускникам: хорошее теоретические знания – 36,36%; конкретные практические навыки работы (на том или ином оборудовании, с инструментами, с конкретными программными продуктами и др.) – 63,64%; способность и готовность к обучению, самообразованию – 18,18%; способность быстро осваивать и применять в работе последние достижения прогресса – 18,18%; инициативность, способность воплощать в жизнь новые идеи – 0%; ответственность за порученную работу, исполнительность – 45,45%; дисциплина, пунктуальность – 27,27%; высокая работоспособность, производительность, усердие – 54,55%; умение принимать самостоятельные решения в производственных ситуациях – 0%; наличие опыта работы – 9,09%:

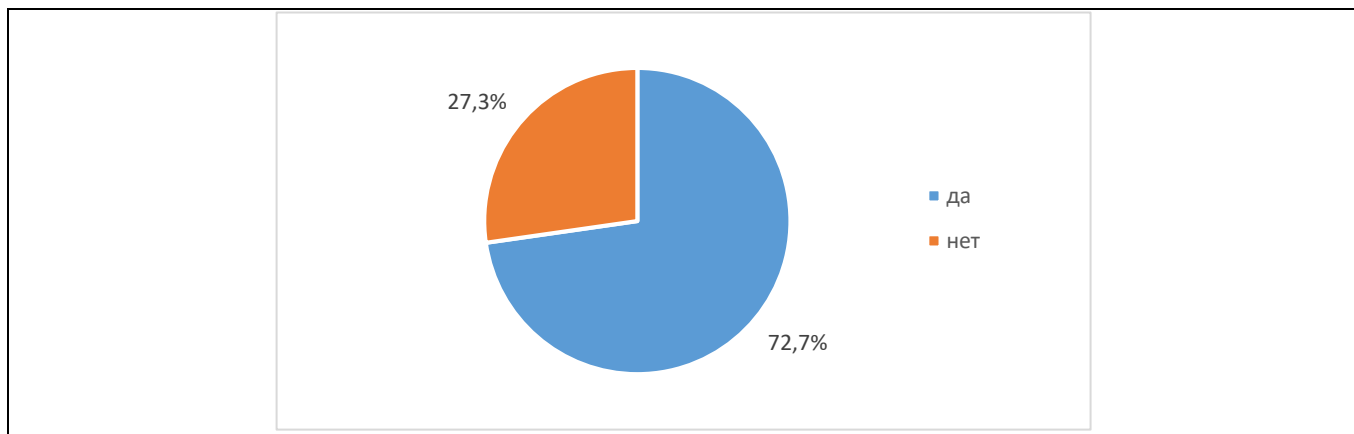


4. По мнению работодателей наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности специалиста (рост его карьеры) влияют следующие факторы: общетеоретическая подготовка, базовые знания в различных областях – 9,09%; хорошая теоретическая подготовка по основам профессиональных знаний – 36,36%; практические знания, умения, необходимые

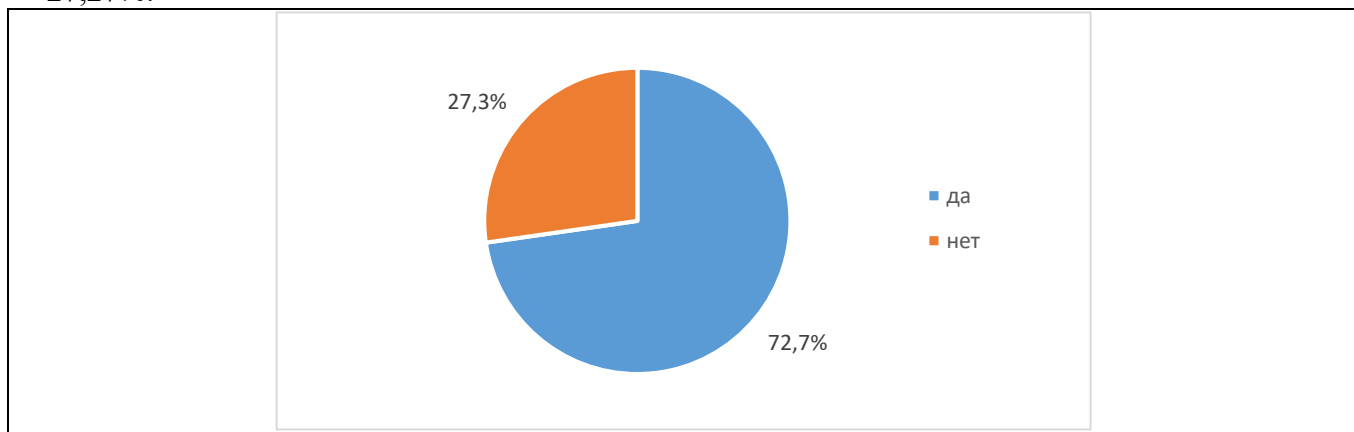
для профессиональной деятельности – 45,45%; грамотная письменная и устная коммуникация на родном языке (уровень общей грамотности) – 18,18%; владение иностранным языком, необходимое для межличностного и профессионального взаимодействия – 18,18%; навыки работы на компьютере, знание необходимых в работе профессиональных программ – 27,27%; способность работать в коллективе, команде – 18,18%; способность к самоорганизации и самообразованию, стремление к дальнейшему профессиональному развитию – 36,36%; способность находить нестандартные решения типовых задач или умение решать нестандартные профессиональные задачи – 9,09%; способность к проектной деятельности в профессиональной сфере – 0%; готовность к самостоятельной работе, нацеленность на конечный результат – 18,18%; способность находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность – 0 %; умение использовать нормативные правовые документы в профессиональной деятельности – 9,09%; инициативность и предприимчивость в работе – 0 %; нацеленность на карьерный рост – 27,27%:



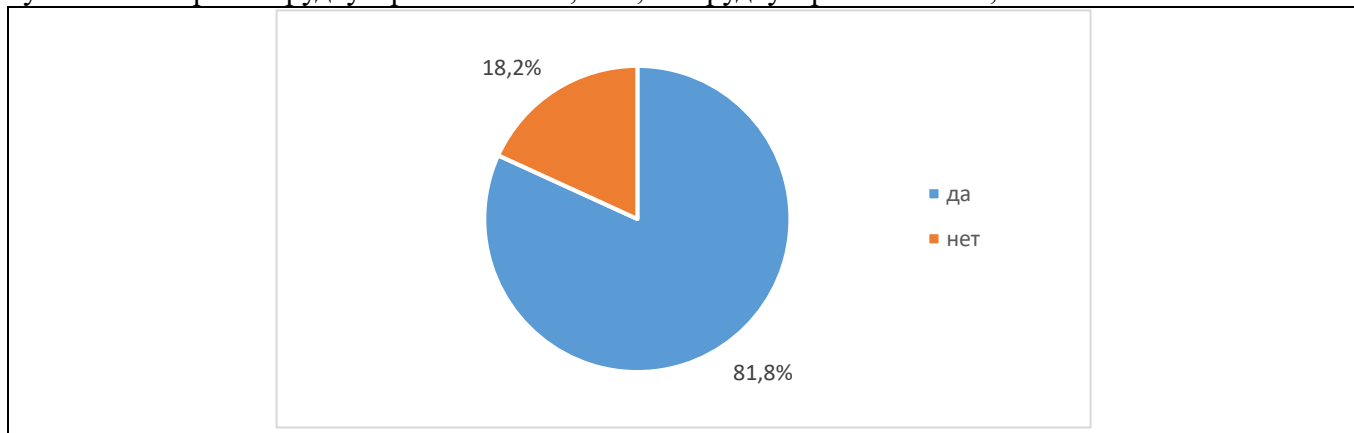
5. Оценка участия работодателей в актуализации образовательных программ, учебных курсов дисциплин и фондов оценочных материалов: принимают участие – 72,73%; не принимают участие – 27,27%:



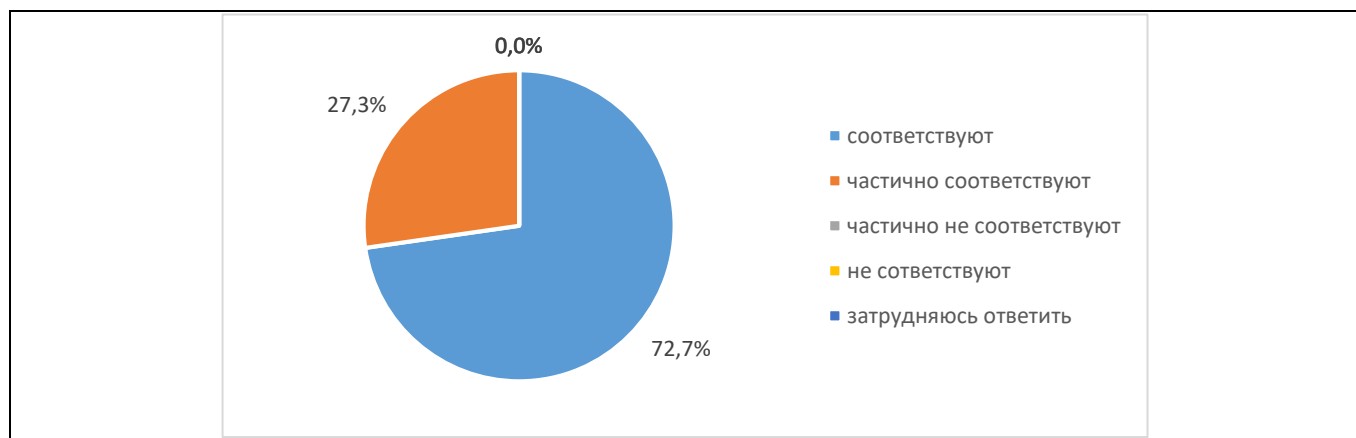
6. Оценка участия представители работодателей в деятельности государственных экзаменационных комиссий Университета: принимают участие – 72,73%; не принимают участие – 27,27%:



7. Оценка трудоустройства выпускников Университета работодателями, принявшими участие в опросе: трудоустраивают – 81,82%; не трудоустраивают – 18,18%:



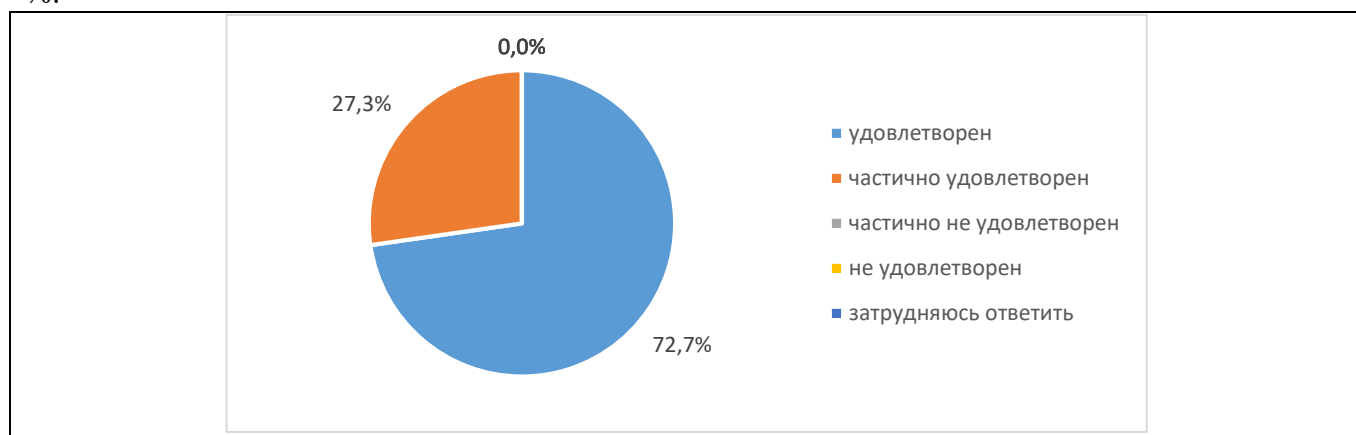
8. Оценка соответствия компетенций выпускников, сформированных при освоении образовательной программы, требованиям профессиональных стандартов (при наличии): соответствуют – 72,73%; частично соответствуют – 27,27%; частично не соответствуют – 0 %; не соответствуют – 0 %; затруднились ответить – 0 %:



9. Оценка удовлетворённости работодателями уровнем теоретической подготовки выпускников (обучающихся) Университета: удовлетворены – 72,73%; частично удовлетворены – 27,27%; частично не удовлетворены – 0%; не удовлетворены – 0% и затруднились ответить – 0%:



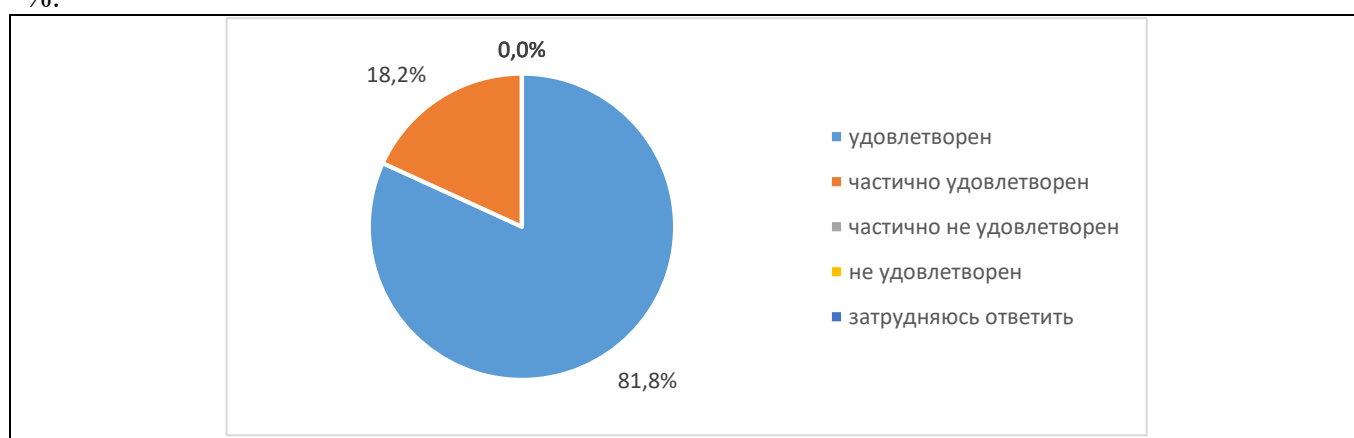
10. Оценка удовлетворённости работодателями уровнем практической подготовки выпускников (обучающихся) Университета: удовлетворены – 72,73%; частично удовлетворены – 27,27%; частично не удовлетворены – 0 %; не удовлетворены – 0 % и затруднились ответить – 0 %:



11. Оценка удовлетворённости работодателями способностью выпускников (обучающихся) Университета к адаптации на рабочем месте: удовлетворены – 81,82%; частично удовлетворены – 18,18%; частично не удовлетворены – 0%; не удовлетворены – 0% и затруднились ответить – 0%:



12. Оценка удовлетворённости работодателями коммуникативными качествами выпускников (обучающихся) Университета: удовлетворены – 81,82%; частично удовлетворены – 18,18%; частично не удовлетворены – 0 %; не удовлетворены – 0 % и затруднились ответить – 0 %:



13. Оценка участия работодателей дисциплиной и исполнительностью выпускников (обучающихся) Университета: удовлетворены – 72,73%; частично удовлетворены – 27,27%; частично не удовлетворены – 0 %; не удовлетворены – 0% и затруднились ответить – 0%:



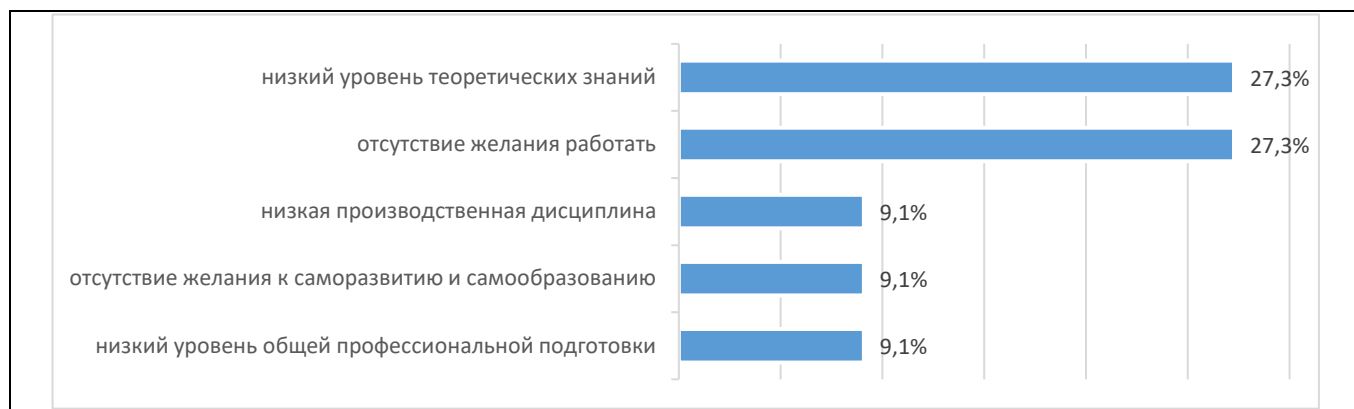
14. Оценка удовлетворённости работодателями способностью выпускника (обучающихся) Университета, применять правовые основы в профессиональной деятельности: удовлетворены – 63,64%; частично удовлетворены – 36,36%; частично не удовлетворены – 0%; не удовлетворены – 0% и затруднились ответить – 0%:



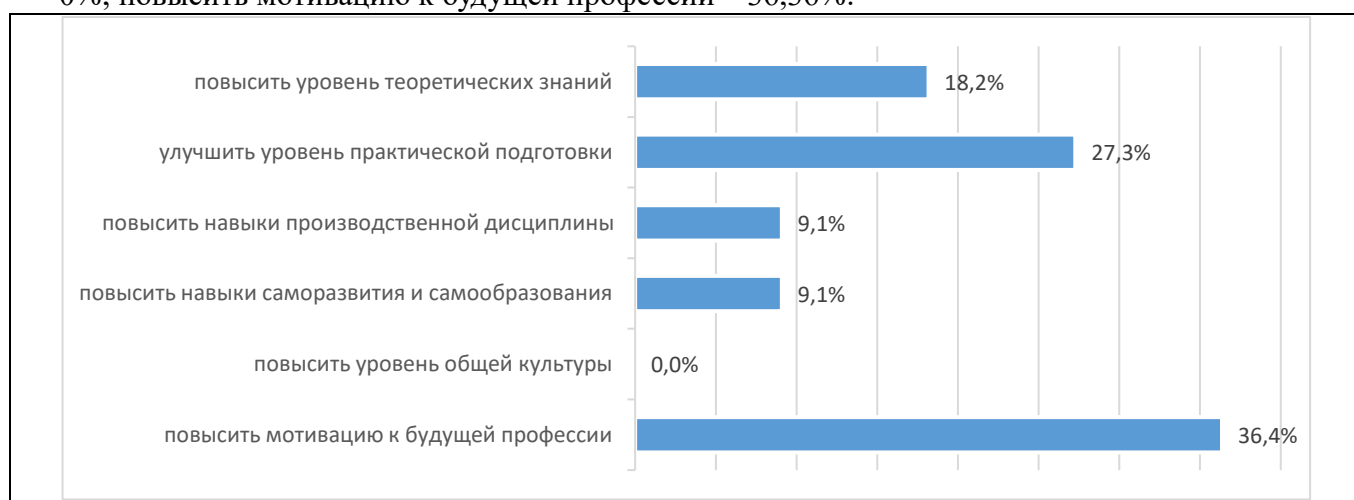
15. Основными достоинствами в подготовке выпускников (обучающихся) Университета работодатели считают: высокий уровень теоретических знаний – 45,45%; высокий уровень практической подготовки – 27,27%; владение современными методами и технологиями деятельности – 36,36%; профессионализм выпускников – 18,18%; готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях – 9,09%; высокий уровень производственной дисциплины – 0%; желание выпускников работать – 0%; желание выпускников к саморазвитию и самообразованию – 18,18%; владение коммуникативными навыками – 27,27%:



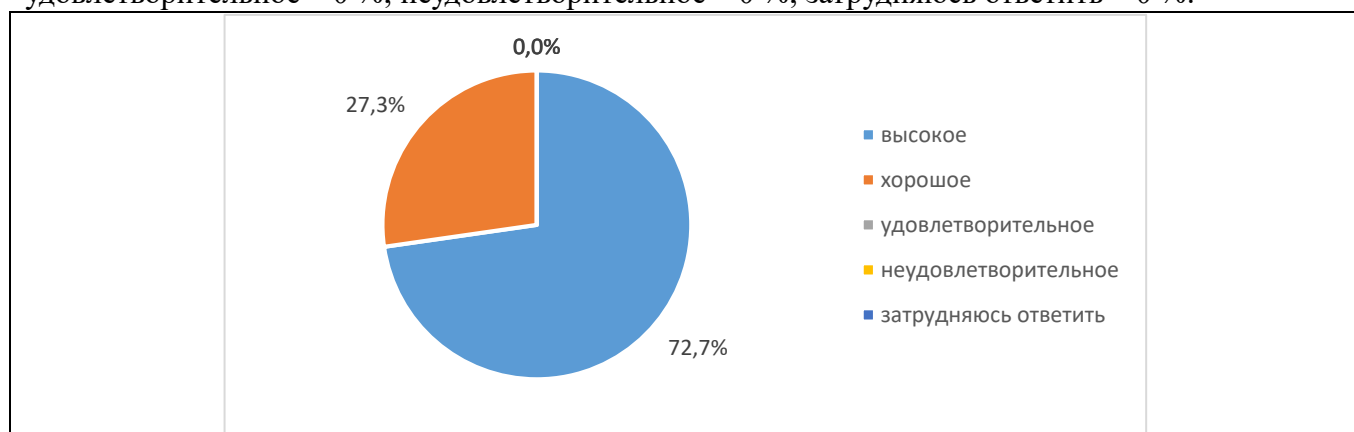
16. Основными недостатками в подготовке выпускников (обучающихся) Университета работодатели назвали: низкий уровень теоретических знаний – 18,18%; недостаточный уровень практической подготовки – 27,27%; отсутствие желания работать – 27,27%; низкая производственная дисциплина – 9,09%; отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию – 9,09%; низкий уровень общей профессиональной подготовки – 9,09%:



17. По мнению представителей работодателей в подготовке выпускников Университета следует улучшить: повысить уровень теоретических знаний – 18,18%; улучшить уровень практической подготовки – 27,27%; повысить навыки производственной дисциплины – 9,09%; повысить навыки саморазвития и самообразования – 9,09%; повысить уровень общей культуры – 0%; повысить мотивацию к будущей профессии – 36,36%:



18. Оценка работодателями качества подготовки выпускников Университета на соответствие современным требованиям рынка труда: высокое – 72,73%; хорошее – 27,27%; удовлетворительное – 0 %; неудовлетворительное – 0 %; затрудняюсь ответить – 0 %:



По результатам проведенного анкетирования можно сделать следующий вывод, что работодатели полностью удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовкой выпускников Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации, способностью выпускников к адаптации, коммуникативными качествами выпускников, полученными знаниями и способностью применять правовые основы в профессиональной деятельности.

Результаты опросы будут использованы выпускающими кафедрами при актуализации теоретической и практической подготовки обучающихся Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета.