



АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЦЕНТРОСОЮЗА РФ

«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ КООПЕРАЦИИ»



УТВЕРЖДАЮ

Ректор
УНИВЕРСИТЕТ
КООПЕРАЦИИ

В.А. Кривошей

« 06 » сентября 2014 г.

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

АВТОНОМНОЙ НЕКОММЕРЧЕСКОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЦЕНТРОСОЮЗА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ КООПЕРАЦИИ»

на период до 2018 года

Москва
2014

Программа развития

Программа развития автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования Центросоюза Российской Федерации

«Российский университет кооперации» на период до 2018 года. – М.: Российский университет кооперации, 2014. – 12 с.

Подготовлено с учетом поправок и дополнений членов комиссии по подготовке новой программы развития университета.

Под общей редакцией д.э.н., профессора Кривошея В.А.

Содержание

Введение	4
1. Цель и задачи развития университета	4
2. Мероприятия по реализации Программы развития	6
3. Ожидаемые результаты эффективной реализации Программы	10
4. Исполнение Программы	11

Введение

Настоящая Программа развития автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования Центросоюза РФ «Российский университет кооперации», имеющая среднесрочный характер, определяет цели и перспективные меры на период до 2018 года, направленные на обеспечение успешной деятельности университета на отечественном и зарубежном рынке, предполагает превращение вуза в мощный современный национальный сетевой университет с богатой инфраструктурой и диверсификацией предлагаемых образовательных и иных услуг потребителю.

Программа развития автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования Центросоюза РФ «Российский университет кооперации» (далее – Программа) опирается на принципы государственной политики Российской Федерации в области стратегического планирования, в области образования, положения ФЗ № 273 «Об образовании в Российской Федерации», государственных программ Российской Федерации «Развитие образования» на 2013–2020 гг. и «Развитие науки и технологий» на 2013–2020 гг., концепцию федеральной целевой программы «Научные и научно-педагогические кадры инновационной России» на 2013–2020 гг., Стратегию государственной молодежной политики в РФ до 2016 г.

1. Цель и задачи развития университета

Университет, позиционируя себя на российском и международном научно-образовательном пространстве как центр кооперативного образования, науки и культуры, ставит перед собой **цель:**

обеспечить высококачественное образование, соответствующее мировым стандартам; формирование высоконравственной личности с современными профессиональными и иными востребованными компетенциями; реальные научные достижения на базе Российского университета кооперации, отвечающие потребностям общества, государства и личности; мобильное и динамичное обучение, гибко реагирующее на глобальные изменения и обеспечивающее опережающее развитие экономики России и стран мира, способствующее развитию навыков молодежи по управлению карьерой.

Стратегическое видение университета предполагает, что к 2018 г. будет полностью обеспечена реализация инновационных технологий обучения, способствующих развитию открытого образования международного уровня. Учебные программы профессионального образования будут направлены на обеспечение мобильности и готовности выпускников университета оперативно адаптироваться в меняющихся условиях рынка труда. Это позволит преодолеть географические, социальные и временные ограничения. Одной из важных мер, способствующих повышению доступности и качества образования в универси-

тете, станет активное использование в процессе обучения современных информационно-коммуникационных технологий.

Университет готовит студентов к успеху в учёбе, карьере и жизни. Девиз – Возьми будущее в свои руки!

Достижение обозначенной цели предполагает решение следующих **задач**:

1. Совершенствование системы управления, организационной структуры и инновационной инфраструктуры университета на основе стратегического планирования, внедрении современных технологий стратегического менеджмента, менеджмента качества и бюджетирования, формировании современной корпоративной культуры университета.

2. Развитие международного партнерства в научной, образовательной и инновационной сферах.

3. Реализация на основе взаимовыгодного стратегического партнерства с работодателями и всеми заинтересованными сторонами согласованного спектра уровней и форм получения непрерывного профессионального образования, обеспечивающего для каждого обучающегося возможность формирования индивидуальной образовательной траектории с учетом дальнейшего профессионального, карьерного и личностного роста.

4. Повышение эффективности и результативности научно-исследовательской и инновационной деятельности, более полное использование научного потенциала университета для повышения качества подготовки выпускников, реализация принципа обучения через проведение научных исследований на всех этапах подготовки выпускников.

5. Подготовка научно-педагогических кадров, обладающих необходимыми компетенциями и инновационным мышлением, обеспечивающих внедрение новых образовательных технологий и принципов организации учебного процесса, обеспечивающих эффективную реализацию новых моделей и содержания непрерывного образования, проблемно-ориентированного обучения, в том числе с использованием современных информационных и коммуникационных технологий.

6. Развитие у обучающихся компетенций в области создания и реализации социальных проектов и внедрения социальных инноваций, формирование ценностных ориентаций и устойчивой мотивации к получению новых знаний и культурному развитию.

7. Укрепление кадрового потенциала, контингента обучающихся и сообщества выпускников университета, предполагающее обновление кадрового состава, в том числе за счет привлечения молодых и творческих сил извне, стимулирование эффективной профессиональной деятельности научно – педагогического состава, совершенствование системы работы с талантливой молодежью и выпускниками университета.

8. Модернизация инфраструктуры, направленная на развитие технологической базы, систем обеспечения научно-исследовательской, образовательной и

иной деятельности университета, создание современной информационной инфраструктуры, развитие аудиторного фонда.

2. Мероприятия по реализации Программы развития

Программа развития предусматривает комплекс мероприятий, реализация которых запланирована на среднесрочную перспективу, временные рамки которой определены Концепцией развития Российского университета кооперации до 2018 г.

В области **образовательной деятельности**:

- обеспечивать расширение образовательного пространства университета через открытие новых направлений подготовки (специальностей), развитие системы довузовской подготовки и дополнительного образования, продвижение образовательных услуг;
- совершенствовать содержание профессиональных образовательных программ через введение интегрированных курсов, создание комплексных программ, расширение условий для академической мобильности обучающихся;
- обеспечивать единство обучения с исследовательской работой через предоставление преподавателю права свободного выбора образовательной технологии, организационных форм и методов сопровождения образовательного процесса, повышение квалификации научно-педагогических кадров;
- предоставлять образовательные услуги, удовлетворяющие запросам потребителей, работодателей, в том числе предприятий потребительской кооперации;
- обеспечить высокую степень удовлетворенности студентов и работодателей качеством образования в университете;
- формировать и развивать новые формы взаимодействия со студентами – главными потребителями образовательных услуг через создание студенческих комиссий по качеству в студенческих советах подразделений;
- создать систему электронного мониторинга удовлетворенности всех групп потребителей;
- разрабатывать внутривузовские нормативные документы (стандарты качества), регламентирующие образовательную деятельность по реализации образовательных программ;
- развивать профильные компетенции по основным образовательным программам в соответствии с потребностями предприятий потребительской кооперации;
- привлекать студентов, представителей органов студенческого самоуправления, выпускников к оценке качества образовательных программ, преподавания учебных дисциплин, ППС и деятельности университета; сформировать нормативную базу участия студентов в гарантии качества образования;
- поддерживать связи с представителями рынка труда и работодателями, обеспечивая их участие в проектировании и методическом обеспечении ООП, в

учебном процессе, оценке качества высшего образования и подготовки специалистов к профессиональной деятельности;

- развивать социальное партнерство с коммерческими и кооперативными организациями в сфере обучения сотрудников рабочим профессиям;

- продолжить совершенствование процесса трудоустройства и развития карьеры студентов и выпускников университета, в том числе за счет расширения круга мероприятий и специальных программ подготовки в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда;

- подготовить и реализовывать программы двойных дипломов;

- вовлекать преподавателей, сотрудников, аспирантов и студентов в программы международной академической и научной мобильности;

- расширять возможности получения студентами дополнительных видов подготовки, дополнительного профессионального образования и специализированной переподготовки и повышения квалификации работников, занятых в различных сферах деятельности;

- внедрять дистанционные образовательные технологии и электронное обучение;

- внедрять балльно-рейтинговую и кредитно-модульную системы обучения;

- осуществлять регулярный мониторинг оценки качества обучения и качество преподавания учебных дисциплин на различных уровнях (ректората, факультета, кафедры, студентов и выпускников);

- совершенствовать профориентационную работу и деятельность по привлечению абитуриентов с помощью активной брендовой и имиджевой политики, работы со СМИ, внедрения современных механизмов профориентации, обеспечивающих выполнение контрольных цифр приема абитуриентов;

- расширить перечень мероприятий по привлечению контингента бакалавров за счет ежегодной реализации программ подготовки к ЕГЭ, вступительным испытаниям для выпускников средних специальных образовательных учреждений;

- обеспечивать эффективность внутривузовской системы менеджмента качества на основе систематических измерений и анализа всех аспектов деятельности университета и осуществления по результатам анализа корректирующих и предупреждающих действий;

- обеспечивать внешние гарантии качества образования в головном вузе и иногородних структурных подразделениях (лицензирование новых направлений подготовки, государственная аккредитация, независимая экспертиза, сертификация прикладных и профессиональных квалификаций, самооценка, рейтинги, профессионально-общественная аккредитация, достижение пороговых значений показателей мониторинга Министерства образования и науки РФ);

- обеспечить вхождение Российского университета кооперации в Международную систему оценки профессиональной компетентности выпускников высших учебных заведений при участии Международного кооперативного альянса;

- развивать экспорт образовательных услуг университета на международный рынок при участии Международного кооперативного альянса.

в области **научной деятельности:**

- координировать научно-исследовательскую деятельность университета, поддерживать разработку и реализацию комплексных региональных, федеральных и международных программ и проектов;

- привлекать талантливую молодежь для обучения в аспирантуру;

- увеличивать контингент иностранных студентов и аспирантов, обучающихся в университете;

- развивать систему внедрения научных разработок в деятельность университета через включение элементов активной научно-исследовательской и инновационной деятельности студентов в образовательный и внеучебный процесс бакалавриата и магистратуры (практики, научно-исследовательские семинары, дисциплины, модули);

- поддерживать международные связи и партнерство в области научно-технического сотрудничества и бизнес-кооперации;

- добиться 100%-го участия всех преподавателей университета в научно-исследовательской работе. Увеличить среднегодовую сумму доходов от НИР в расчете на одного научно – педагогического работника;

- увеличить долю доходов от НИР и НИОКР, осуществляемых в университете, до не менее 25 % от собственных доходов;

- разработать и реализовать меры по продвижению публикаций трудов ученых университета в международно признанных изданиях. Увеличить количество статей в научной периодике, индексируемой иностранными и российскими организациями, в расчете на одного научно-педагогического работника. Данный индикатор будет отражать повышение качества научных исследований в университете и позволит претендовать на включение в признанные университетские рейтинги;

- активизировать работы с зарубежными партнерами по написанию совместных монографий;

- способствовать диверсификации источников финансирования инновационной деятельности, научных исследований и аналитических разработок;

- развивать практику стажировок в финансово-банковских учреждениях, государственных органах власти, реальном секторе экономики г. Москва и на местах расположения филиалов университета;

- разработать и реализовать программу привлечения в магистратуру и аспирантуру лучших выпускников других университетов;

- активизировать сотрудничество с зарубежными организациями в целях развития системы дополнительного профессионального образования университета.

в области **информационной деятельности:**

Программа развития

- развитие единого информационно-библиотечное пространства университета и его филиалов;
- постоянно наращивать информационные ресурсы через пополнение и обновление фонда научной библиотеки, расширение возможностей использования интернет-технологий;
- создавать собственные электронно-образовательные ресурсы;
- создавать и обеспечивать функционирование баз данных по всем видам и сферам деятельности, а также доступ к ним;
- внедрить практику аудио- и видеозаписи аудиторных занятий и научных мероприятий с последующим размещением на портале;
- обеспечивать процесс адаптации студентов и сотрудников вуза к современному информационному пространству и овладению навыками поиска, оценки и использования информации;
- развивать систему информирования;
- обеспечить постоянное повышение квалификации всех категорий сотрудников в области использования современных информационных технологий.

в области **административной деятельности:**

- создавать условия, способствующие эффективному функционированию системы менеджмента качества в управлении вузом;
- оптимизировать структуру управления вузом через четкое разграничение функций и ответственности между всеми уровнями управления в университете;
- обеспечить прозрачность реализации Программы развития и эффективного мониторинга выполнения мероприятий;
- активизировать поиск и приглашение на работу в университет авторитетных специалистов – практиков для ведения педагогической и исследовательской работы, выполнения управленческих функций;
- реализовать комплекс организационно-кадровых мероприятий, направленных на оптимизацию численности персонала;
- осуществлять мероприятия, направленные на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала;
- осуществлять дифференциацию оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда не более 40%;
- разработать и внедрить регламенты планирования и внутренней отчетности университета, в частности подготовки и представления планов работы и отчетов кафедр, факультетов, структурных подразделений, проведения аудита достоверности данных.

в области **хозяйственной деятельности:**

- совершенствовать и развивать материальную и учебную базы университета для создания новой современной среды обучения и воспитания — новые

лаборатории и учебные кабинеты, в т.ч. на базе предприятий, социальных партнеров;

- увеличить долю модернизированных аудиторий и научно-образовательных лабораторий, отвечающих современным требованиям и стандартам;
- поддерживать в хорошем техническом и санитарном состоянии учебные корпуса и спортивные сооружения.

в области **социальной деятельности:**

- обеспечивать реализацию социальных проектов университета, направленных на укрепление здоровья, создание условий для полноценной жизни и личностного развития преподавателей, сотрудников и студентов;
- создавать социально-бытовые условия для культурного и физического развития сотрудников и студентов;
- развивать корпоративную культуру, культуру качества образования.

в области **финансовой деятельности:**

- обеспечивать меры по финансовому обеспечению сотрудников и студентов;
- содействовать росту финансовых показателей деятельности университета.

3. Ожидаемые результаты эффективной реализации Программы

Реализация Программы развития обеспечит следующие результаты.

1. Конкурентоспособный на международном рынке уровень образовательного процесса университета

К 2018 г. университет достигнет:

- Высокого уровня (более 80%) отличных и хороших оценок выпускников по результатам государственной (в том числе независимой) аттестации;
- Высокого уровня (более 90%) трудоустройства выпускников по специальности, полученной в университете;
- Значительного увеличения средней заработной платы, на которую трудоустраиваются выпускники в первый год после окончания университета.

2. Конкурентоспособный на международном рынке уровень исследовательских работ университета

К 2018 г. университет добьется:

- повышения эффективности работы аспирантуры по подготовке научно-педагогических кадров, увеличив процент защиты диссертаций в срок (более 50%);
- улучшения качества исследований, доведя количество публикаций в зарубежных изданиях, индексируемых иностранными организациями до 450 ед. в год (в расчете на одного научно – педагогического работника – 0,12);

- увеличения востребованности решений и разработок университета, выражающегося в росте числа выигранных грантов.

3. Повышение результативности вклада исследовательских работ университета в обеспечение инновационного развития экономики России

К 2018 г. университет достигнет:

- увеличения доли доходов от НИР, полученных на выполнение НИР по договорам с хозяйствующими субъектами в общих доходах университета (в два раза);

- роста общего объема НИР (в два раза).

4. Повышение экономической устойчивости и потенциала развития университета

К 2018 г. университет добьется:

- роста суммы доходов университета из всех источников в расчете на одного работающего (в два раза);

- увеличения доли средств, полученных от приносящей доход образовательной и научной деятельности, в доходах из всех источников от образовательной и научной деятельности (в два раза);

- повышения качества интеллектуального капитала за счет увеличения доли научно-педагогических работников в возрасте до 50 лет, а доли остепененных научно-педагогических работников в возрасте до 30 лет до 5 %.

5. Повышение уровня признания университета

К 2018 г. университет добьется:

- стабильного приема по общему конкурсу на 1 курс очной формы бакалавриата абитуриентов со средним балом не ниже 70;

- увеличения до 5,5 % доли иностранных обучающихся (без учета стран СНГ) по приоритетным направлениям развития;

- увеличения до 37 % доля аспирантов и научно – педагогических работников, имеющих опыт работы (прошедших стажировки) в ведущих мировых научных и университетских центрах;

- роста объема средств, привлеченных в рамках международного сотрудничества, в расчете на одного научно – педагогического работника (в два раза).

- вхождения в число эффективных и перспективно развивающихся вузов России.

4. Исполнение Программы

Срок реализации Программы – 5 лет.

Исполнение настоящей Программы осуществляется всеми структурными подразделениями головного вуза и филиалов, и лицами в рамках установленных полномочий и служебных обязанностей.

Координацию работ по исполнению Программы, а также реализацию всех работ организационного и обеспечивающего характера, производит проректор по качеству образовательной деятельности.

На основании положений настоящей Программы, стратегических задач университета и его подразделений в начале учебного года руководителями структурных подразделений разрабатывается и представляется на утверждение План работ на предстоящий учебный год с указанием конкретных сроков реализации и ответственных. Ответственность за своевременное и качественное выполнение положений Плана несут руководители соответствующих подразделений

Таким образом, дальнейшее развитие Российского университета кооперации превратит его в эффективный научно-исследовательский инновационный центр современного востребованного образования международного уровня.

Рассмотрено и одобрено на заседании Учёного совета университета, протокол № 1 от «25» сентября 2014 г.